



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VESTAcademia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928



NEWSLETTER PECAFROM

Decembrie 2014

01 Editorial

Inițiative din mediul academic privind promovarea egalității de gen

CUPRINS:

Editorial	1
Noutăți	2
Burse, granturi, oportunități de finanțare	4
Conferințe, workshopuri	5
Orizont 2020	7
Tema ediției: <i>Reprezentarea femeilor în programele naționale de finanțare</i>	8
Resurse academice și link-uri utile	11
Date contact PECAFROM	13

Egalitatea de șanse a devenit, din anul 2012, o prioritate a Uniunii Europene în sfera cercetării, țările membre angajându-se să dezvolte și să implementeze măsuri de îmbunătățire a șanselor femeilor care doresc să profeseze în cercetare. Dacă în anii trecuți accentul se punea mai mult strict pe numărul de femei care să activeze în mediul academic, noile demersuri se remarcă prin importanța care se acordă laturii *instituționale* a promovării egalității de șanse și de gen. Instituțiile publice cu activități de cercetare, finanțatorii cercetării sunt îndemnați să adopte măsuri și să implementeze strategii de promovare a femeilor în mediul academic, pe toate treptele ierarhice.

Importanța promovării egalității de șanse se reflectă și în inițiativele unor centre de cercetare sau consorții universitare care fac apel la îmbunătățirea șanselor femeilor în mediul academic. O astfel de inițiativă este cea a grupului LERU (*League of European Research Universities*) - un grup de universități de prestigiu din Europa, care, prin documentul intitulat *Women, research and universities: excellence without gender bias**, se fac recomandări universităților, guvernelor naționale, finanțatorilor cercetării de a dezvolta, implementa și adapta mereu strategiile de promovare a femeilor în mediul academic, în conformitate cu legislația națională și a instituției respective.

Dintre recomandări, menționăm: a) pentru *universități*: crearea unor structuri speciale în cadrul instituției care să se ocupe exclusiv cu probleme de gen, asigurarea de fonduri suficiente pentru activitățile de promovare a egalității de șanse și de gen, monitorizarea și asigurarea transparenței în toate măsurile și strategiile implementate privind promovarea femeilor; b) pentru *finanțatorii cercetării*: asigurarea de fonduri pe termen mai lung, astfel încât să crească atractivitatea unei cariere academice, creșterea gradului de consultare cu universitățile privind aspectele de gen, reprezentarea uniformă a femeilor și bărbaților în panelurile de evaluare; c) pentru *guverne*: consultări mai dese cu universitățile, o îmbunătățire a sistemului de colectare a datelor privind aspectele de gen, adoptarea de bune practici din experiența altor state.

Prin acest document, grupul de universități LERU se angajează să respecte și să promoveze femeile în mediul academic, reprezentând deopotrivă un exemplu pentru alte instituții similare din Europa.

Alina Botezat

Expert dezvoltare carieră de învățământ/cercetare

*Documentul poate fi descărcat la adresa: <http://bit.ly/1FljJRK>

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VESTAcademia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928



PECAFROM

Pagina 2

02 Noutăți în cadrul proiectului PECAFROM (1)

CUPRINS:

Editorial	1
-----------	---

Noutăți	2
----------------	----------

Burse, granturi, oportunități de finanțare	4
--	---

Conferințe, workshopuri	5
----------------------------	---

Orizont 2020	7
--------------	---

Tema ediției: <i>Reprezentarea femeilor în programele naționale de finanțare</i>	8
---	---

Resurse academice și link-uri utile	11
---	----

Date contact PECAFROM	13
--------------------------	----

În data de **15 decembrie 2014** a avut loc examenul de absolvire al programului de formare profesională *Competențe cheie, comune mai multor ocupații – Comunicare în limba engleză*, nivel inițiere. Procentul de promovabilitate înregistrat a fost de 100%.

În luna decembrie a continuat cursul de **Operator introducere, validare și prelucrare date (OIVPD)**. **Obiectivele** cursului vizează formarea de competențe în utilizarea calculatorului personal, aplicarea procedurilor de calitate, gestionarea suporturilor/ dispozitivelor de stocare a datelor/documentelor, utilizarea echipamentelor periferice, asigurarea securității documentelor, introducerea și validarea datelor, prelucrarea datelor, transpunerea datelor pe suport. Modulele de curs sunt structurate pe două componente: o componentă teoretică (230 ore) și o componentă practică (490 ore).

Cursul de **Operator introducere, validare și prelucrare date (OIVPD)** se desfășoară în prezent la Iași și în Cluj-Napoca, urmând ca în luna ianuarie să demareze alte cinci grupe (2 în Iași, câte una în Cluj-Napoca, Sibiu și Baia Mare).

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VESTAcademia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928



PECAFROM

Pagina 3

Noutăți în cadrul proiectului PECAFROM (2)

CUPRINS:

Editorial	1
Noutăți	3
Burse, granturi, oportunități de finanțare	4
Conferințe, workshopuri	5
Orizont 2020	7
Tema ediției: <i>Reprezentarea femeilor în programele naționale de finanțare</i>	8
Resurse academice și link-uri utile	11
Date contact PECAFROM	13

Tot în luna decembrie au continuat cursurile de **Comunicare în limba engleză** și **Comunicare în limba italiană**, care au debutat în luna noiembrie. **Obiectivele** cursurilor au vizat formarea deprinderilor de exprimare orală și scrisă în limba engleză și italiană, în conformitate cu Cadrul European Comun de Referință al limbilor străine pentru nivelul A1 – A2 (inițiere). Cursurile s-au axat pe cele patru competențe lingvistice: înțelegere scrisă și orală, respectiv exprimare scrisă și orală. Modulele de curs au fost structurate pe două componente: o componentă teoretică (40 ore) și o componentă practică (40 ore).

Cursul de *Comunicare în limba engleză* s-a desfășurat în perioada **21.11. – 14. 12. 2014**, iar cel de *Comunicare în limba italiană* în perioada **24.11. – 20. 12. 2014**, ambele la **Universitatea Apollonia din Iași, partener 1 în proiect.**

Informații privind perioada de organizare a cursurilor alături de alte detalii legate de înscrierea la cursuri, respectiv modalitatea de acordare de asistență în cadrul proiectului, sunt făcute publice și actualizate în permanență pe pagina web a proiectului (www.proiectpecafrom.acadiasi.ro).

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VEST



Academia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” **POSDRU/144/6.3/S/127928**



PECAFROM

Pagina 4

03 Burse, granturi, oportunități de finanțare

CUPRINS:

Editorial 1

Noutăți 2

**Burse, granturi,
oportunități de
finanțare 4**

Conferințe,
workshopuri 5

Orizont 2020 7

Tema ediției:
*Reprezentarea
femeilor în
programele
naționale de
finanțare* 8

Resurse
academice și
link-uri utile 11

Date contact
PECAFROM 13

Burse în domeniul problemelor de gen

Departamentul de Studii de Gen din cadrul Universității Central-Europene a lansat o competiție de burse pentru studii de master și doctorat în domeniul problemelor de gen.

Cei interesați de aceste programe pot contacta departamentul completând un formular ce poate fi găsit la adresa:

<http://bit.ly/1B9871g>

Catalogul surselor de finanțare pentru universități –

Decembrie 2014

Acesta cuprinde programele de finanțare nerambursabilă finanțate de Uniunea Europeană și Guvernul României. Printre lansările de proiecte anunțate pentru perioada imediat următoare se numără: ERC Consolidator Grant (Orizont 2020), Proiecte CDI pentru Spin off-uri și Start-up-uri inovatoare (POSCCE), Atragerea de personal cu competențe avansate din străinătate pentru consolidarea capacității CD (POSCCE), Erasmus +.

Catalogul poate fi descărcat accesând link-ul:

<http://bit.ly/1AfEfix>

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VEST



Academia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” **POSDRU/144/6.3/S/127928**



PECAFROM

Pagina 5

04 Conferințe, workshopuri (I)

CUPRINS:

Editorial 1

Noutăți 2

Burse, granturi,
oportunități de
finanțare 4

**Conferințe,
workshopuri 5**

Orizont 2020 7

Tema ediției:
*Reprezentarea
femeilor în
programele
naționale de
finanțare* 8

Resurse
academice și
link-uri utile 11

Date contact
PECAFROM 13

Conferință internațională

Challenging Ontologies: Making Sense in Ethics, Science, Politics, and Art

Asociația Canadiană a femeilor din domeniul Filozofiei organizează la Campion College din cadrul Universității Regina, Canada, în perioada **23-25 octombrie 2015**, o conferință internațională pe tema ontologiei.

Deadline trimitere abstract extins: 20.02.2015

Lucrările trebuie să se încadreze în cel puțin una din următoarele teme:

- Social ontologies, hidden ontologies, and the making of social meaning
- Socio-material practices and conceptual or linguistic strategies as ways of making sense
- Epistemological, ethical, and aesthetic considerations of ontological assumptions and practices
- Feminist metaphysics; material feminisms
- Critical metaphysics/ontologies of race, disability, fat, queerness, class
- Ontologies of pleasure and the erotic
- Ontologies of violence, vulnerability, colonialism, shame, trauma
- Challenging ontological orthodoxies in science, politics, ethics, aesthetics, technology, language, argumentation, environment, architecture, and education
- Onto-epistemology and ethico-onto-epistemology
- Artifactual histories and the ontologies of museums, galleries, laboratories, instruments
- Practices of mapping, visualizing, and representing as ontologically salient

Site-ul conferinței:

<http://www.cswip.ca/>

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VEST



Academia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” **POSDRU/144/6.3/S/127928**



PECAFROM

Pagina 6

Conferințe, workshopuri (II)

CUPRINS:

Editorial 1

Noutăți 2

Burse, granturi,
oportunități de
finanțare 4

**Conferințe,
workshopuri 6**

Orizont 2020 7

Tema ediției:
*Reprezentarea
femeilor în
programele
naționale de
finanțare* 8

Resurse
academice și
link-uri utile 11

Date contact
PECAFROM 13

Conferință internațională

Quality of Life: a Challenge for Social Policy

Institutul de Cercetare a Calității Vieții din cadrul Academiei Române organizează la București, în perioada **23-25 aprilie 2015**, o conferință internațională pe tema calității vieții.

Deadline trimitere abstract: 21.01.2015

Lucrările trebuie să se încadreze în cel puțin una din următoarele teme:

1. Well-being and the quality of life in ageing societies – theoretical and empirical challenges
2. Using subjective wellbeing and quality of life indicators in public policy: a Latin American perspective
3. Environment, consumption & sustainability: cross-disciplinary perspectives
4. Social and Geopolitical Changes in XXI Century
5. Assessing the rule of social relations
6. Inequality and Well-being: Methodological Considerations and Comparative Perspectives
7. Social beliefs and subjective well-being in post-transitional societies
8. Precarious Prosperity and Quality of Life
9. Changes in work and employment: New directions in the sociology of work
10. Social policy as a tool for sustainable development
11. European societies: changes in social values and social relations
12. Impact of international migration on societies and quality of life
13. Local development: experiences and challenges
14. Gender equality and quality of life
15. Sustainable level of living in contemporary world
16. Healthy lifestyles and well-being
17. Teaching Social Sciences in a Changing University Landscape
18. Child Well-Being: Levels and Correlates
19. Quality of life in Romania
20. Vicinities, communities and societies. New trends and old pathways in social sciences
21. Answers of the social economy to current challenges on the labour market
22. Strategies to improve school attendance
23. Faces of resilience: from local view to global issues
24. Integrating subjective and objective measures of utility in rational choice theory
25. Young people in changing social landscapes

Site-ul conferinței:

<https://sites.google.com/site/riqlconference2015/home>

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VESTAcademia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” **POSDRU/144/6.3/S/127928**



PECAFROM

Pagina 7

05 Orizont 2020

CUPRINS:

Editorial	1
Noutăți	2
Burse, granturi, oportunități de finanțare	4
Conferințe, workshopuri	5
Orizont 2020	7
Tema ediției: <i>Reprezentarea femeilor în programele naționale de finanțare</i>	8
Resurse academice și link-uri utile	11
Date contact PECAFROM	13

Apeluri curente Orizont 2020

Apelurile curente, filtrate în funcție de topic, deadline, ID, pot fi consultate la adresa:

bit.ly/1sZ3zqr

Rezultatele competiției ERC Starting Grants

Pe **15 Decembrie 2014**, *Consiliul European al Cercetării* (ERC) a anunțat rezultatele competiției **ERC Starting Grants**, prima de acest fel organizată în cadrul programului Orizont 2020. Dintr-un total de peste 3200 de aplicații, au fost acceptate spre finanțare 328. Rata de succes a fost de 10%, cu 1% mai mult față de competiția precedentă (din 2013).

33% dintre proiectele acceptate spre finanțare au ca director de proiect o femeie. În 2013, procentul a fost mai mic, de 30%.

Lista cu proiectele câștigătoare poate fi consultată la adresa:
<http://bit.ly/1wYKyaB>

Printre **câștigătorii** competiției *ERC Starting Grants* se află și 5 români, 4 dintre ei activând în străinătate. Dintre cei 5 cercetători, 3 sunt femei: Mihaela Delcea (University Medicine Greifswald, Germania), Laura Kovacz (Chalmers University of Technology, Suedia) și Mihaela Mihai (University of York, Marea Britanie).

O prezentare a câștigătorilor români poate fi găsită la adresa:
<http://www.researchforindustry.ro/news/281>

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VESTAcademia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928



PECAFROM

Pagina 8

06 Tema ediției:

Reprezentarea femeilor în programele naționale de finanțare

CUPRINS:

Editorial 1

Noutăți 2

Burse, granturi,
oportunități de
finanțare 4

Conferințe,
workshopuri 5

Orizont 2020 7

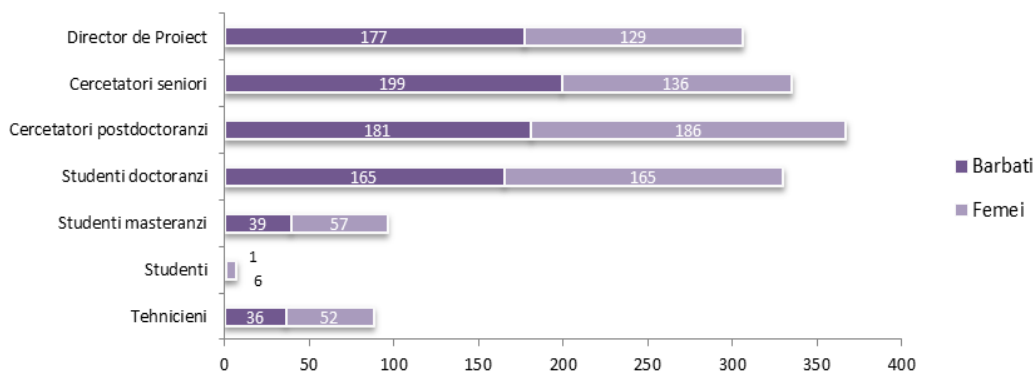
Tema ediției:
*Reprezentarea
femeilor în
programele
naționale de
finanțare* 8

Resurse
academice și
link-uri utile 11

Date contact
PECAFROM 13

Unitatea Executivă pentru Finanțarea Învățământului Superior, a Cercetării, Dezvoltării și Inovării (UEFISCDI) a publicat recent rapoartele de activitate privind competițiile organizate în ultimii 5 ani în cadrul mai multor programe: Resurse Umane, IDEI, Parteneriate, Capacități etc. Informațiile cuprinse în aceste rapoarte conțin și statistici privind reprezentarea femeilor în rândul directorilor de proiect și a echipelor de cercetare care au aplicat pentru finanțarea unor proiecte de cercetare.

Astfel, în cadrul programului **Resurse Umane***, la competiția din 2011 privind *Proiectele de cercetare pentru stimularea constituirii de tinere echipe de cercetare independente* (TE) distribuția femeilor și a bărbaților în cadrul echipelor câștigătoare a arătat astfel:



Se observă că în rândul masteranzilor, doctoranzilor și a cercetătorilor postdoctoranzi, numărul femeilor este egal sau mai mare decât cel al bărbaților. În schimb, în rândul cercetătorilor seniori și al directorilor de proiect, femeile sunt subreprezentate.

În cadrul *Proiectelor de cercetare postdoctorală* (PD), competiția 2011, 53.88% dintre directorii de proiect au fost femei.

*Raportul poate fi descărcat de la adresa: <http://bit.ly/1xDQ3uc>

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VEST



Academia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928



PECAFROM

Pagina 9

Tema ediției:

Reprezentarea femeilor în programele naționale de finanțare (II)

CUPRINS:

Editorial 1

Noutăți 2

Burse, granturi,
oportunități de
finanțare 4

Conferințe,
workshopuri 5

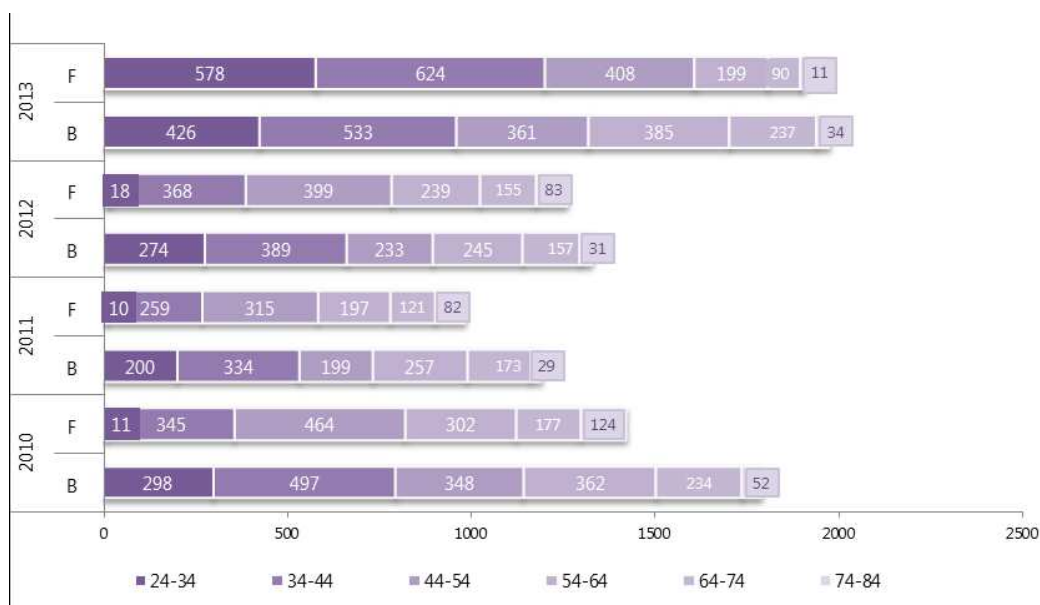
Orizont 2020 7

Tema ediției:
*Reprezentarea
femeilor în
programele
naționale de
finanțare* 9

Resurse
academice și
link-uri utile 11

Date contact
PECAFROM 13

În ceea ce privește resursa umană *premiată* în cadrul competițiilor din perioada 2010-2013, distribuția pe vârstă și pe gen este cea din graficul de mai jos:



Așa cum arată graficul de mai sus, dacă până în 2012, numărul femeilor, indiferent de vârstă, era mult mai mic decât cel al bărbaților în rândul autorilor premiați că au publicat în reviste de prestigiu din domeniu, la competițiile din 2012 și 2013 proporția femeilor a crescut considerabil, depășind la cele mai multe dintre categoriile de vârstă reprezentarea bărbaților. Totuși, statistica privind autorii unici arată că numărul femeilor a fost mai mic: 47%, în timp ce 53% au fost bărbați.

De asemenea, rezultatele recente din 2014 privind *Premierea obținerii atestatalui de abilitare* indică faptul că cei mai mulți dintre câștigători sunt bărbați: 69 față de 38 femei.

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VESTAcademia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928



PECAFROM

Pagina 10

Tema ediției:

Reprezentarea femeilor în programele naționale de finanțare (III)

CUPRINS:

Editorial	1
Noutăți	2
Burse, granturi, oportunități de finanțare	4
Conferințe, workshopuri	5
Orizont 2020	7

Tema ediției:

Reprezentarea
femeilor în
programele
naționale de
finanțare

10

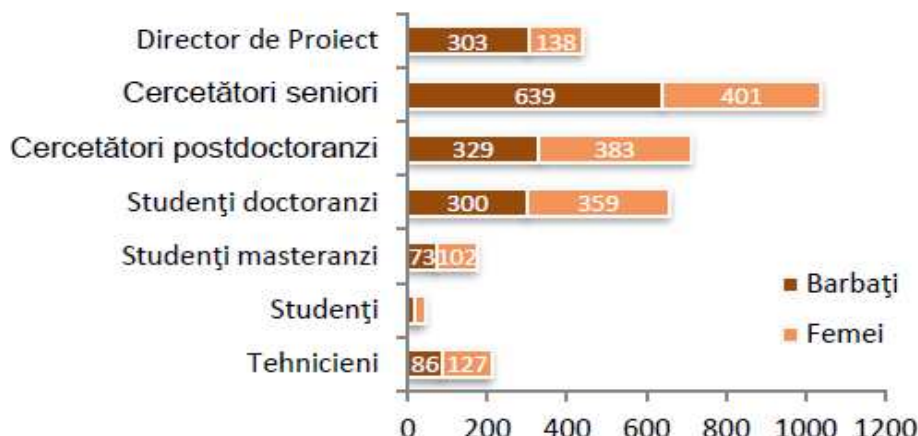
Resurse
academice și
link-uri utile

11

Date contact
PECAFROM

13

În cadrul programului **IDEI****, distribuția echipelor de cercetare câștigătoare în cadrul competiției de *Proiecte de cercetare exploratorie (PCE)*, din 2011, este redată în graficul de mai jos:



Ca și în cazul proiectelor de tip TE, se remarcă și în acest caz aceeași tendință: ca directori de proiect și cercetători seniori, femeile sunt cu mult subreprezentate, în timp ce la nivelele ierarhice inferioare prezența lor este net superioară bărbaților.

Datele prezentate mai sus arată că, în general, numărul proiectelor câștigate de o femeie este cu mult mai mic comparativ cu numărul celor câștigate de bărbați, ceea ce ar impune dezvoltarea unor măsuri și strategii care să contribuie la îmbunătățirea șanselor femeilor din mediul academic de a obține finanțare pentru proiectele depuse și de a publica în reviste cotate la nivel internațional.

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VESTAcademia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928



PECAFROM

Pagina 11

07 Resurse academice și link-uri utile

CUPRINS:

Editorial	1
-----------	---

Noutăți	2
---------	---

Burse, granturi, oportunități de finanțare	4
--	---

Conferințe, workshopuri	5
----------------------------	---

Orizont 2020	7
--------------	---

Tema ediției: <i>Reprezentarea femeilor în programele naționale de finanțare</i>	8
---	---

Resurse academice și link-uri utile	11
--	-----------

Date contact PECAFROM	13
--------------------------	----

Portaluri cu oferte de joburi în mediul academic:

<http://jobs.edu.ro/>

<http://www.euraxess.de/portal/jobs.html>

Posturi curente vacante din cercetare—dezvoltare :

Pe site-ul ANCS jobs al Ministerului Educației Naționale pot fi găsite cele mai recente anunțuri privind posturi curente vacante din mediul academic românesc:

<http://jobs.ancs.ro/>

Pe pagina de internet a Administrației prezidențiale americane, există o pagină distinctă dedicată **Consiliului pentru femei și tinere**, ce a fost înființat de către Administrația Barack Obama în anul 2011 cu scopul de coordona și supraveghea ca toate programele și proiectele federale să respecte drepturile și nevoile tinerelor și a femeilor.

Pagina poate fi accesată la următorul link:

<http://1.usa.gov/1rGUaQr>

Tot pe pagina Casei Albe se găsesc câteva descrieri audio ale unor femei de renume ce au activat în domeniile STEM (știință, tehnologie, inginerie și matematică). Interesant este faptul că aceste portrete (accesibile la adresa: <http://www.whitehouse.gov/women-in-stem>) sunt realizate de către actuale angajate ale Administrației Americane.

Informații, linkuri, call-uri curente pentru femeile din mediul academic, preponderent cele ce pot fi găsite online, pot fi consultate accesând contul de twitter: **Women in Higher Ed:**

<https://twitter.com/womeninhighered>

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VESTAcademia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” **POSDRU/144/6.3/S/127928**



PECAFROM

Pagina 12

Resurse academice și link-uri utile

CUPRINS:

Editorial	1
Noutăți	2
Burse, granturi, oportunități de finanțare	4
Conferințe, workshopuri	5
Orizont 2020	7
Tema ediției: <i>Reprezentarea femeilor în programele naționale de finanțare</i>	8
Resurse academice și link-uri utile	12
Date contact PECAFROM	13

Un top cu cele mai bune cărți publicate în 2014 scrise de o femeie

Revista Elle a realizat un top a celor mai bune cărți apărute în anul 2014 a căror autor este o femeie.

Lista poate fi consultată la adresa:

<http://bit.ly/1txbVHV>

Citate inspiraționale privind cariera profesională

O listă cu citate motivaționale legate de carieră poate fi lecturată la adresa:

<https://www.themuse.com/advice/50-inspirational-career-quotes>

La următoarea adresă se găsește o listă cu portaluri de unde se poate **descărca**, gratis și legal, **literatură** din diferite domenii și de genuri diverse:

<http://bit.ly/1Jmjlll>

Baza de date internațională cu articole în domeniul economic—IDEAS RePEc— a publicat în luna noiembrie un top cu primele 10% femei cercetătoare din domeniul economic care activează în mediul academic și care sunt înscrise în RePEc.

Topul poate fi consultat accesând link-ul:

<https://ideas.repec.org/top/top.women.html>

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VEST



Academia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” **POSDRU/144/6.3/S/127928**

Pagina 13



PECAFROM

o8 Date contact PECAFROM

CUPRINS:

Editorial 1

Noutăți 2

Burse, granturi,
oportunități de fi-
nanțare 4

Conferințe,
workshopuri 5

Orizont 2020 7

Tema ediției:
*Reprezentarea
femeilor în
programele
naționale de
finanțare* 8

Resurse
academice și
link-uri utile 11

**Date contact
PECAFROM** 13

Website-ul proiectului **PECAFROM**:

<http://proiectpecafrom.acadiasi.ro/>

Pentru informații privind **cursurile**:

formareproiectpecafrom@gmail.com

Pentru informații privind **diseminarea**:

promovareproiectpecafrom@gmail.com

Pentru informații privind **proiectul**:

secretariatproiectpecafrom@gmail.com

Pentru informații, sugestii, propuneri privind **newsletter-ul**:

newsletter_pecafrom@yahoo.com

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VEST



Academia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” **POSDRU/144/6.3/S/127928**

Pagina 14



PECAFROM

Date contact PECAFROM

CUPRINS:

Editorial	1
Noutăți	2
Burse, granturi, oportunități de fi- nanțare	4
Conferințe, workshopuri	5
Orizont 2020	7
Tema ediției: <i>Reprezentarea femeilor în programele naționale de finanțare</i>	8
Resurse academice și link-uri utile	11
Date contact PECAFROM	14

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007-2013

**Proiectul PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în
cariera universitară și academică pentru femeile
din România POSDRU/144/6.3/S/127928**

Editor: Academia Română, Filiala Iași

Data publicării: Decembrie 2014

*Conținutul acestui material nu reprezintă
în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a
Guvernului României.*

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.