



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VESTAcademia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928



NEWSLETTER PECAFROM

Februarie 2015

01 Editorial

CUPRINS:

| | |
|--------------------------------------------------|----------|
| Editorial | 1 |
| Noutăți | 6 |
| Burse, granturi, oportunități de finanțare | 10 |
| Conferințe, workshopuri | 13 |
| Orizont 2020 | 15 |
| Resurse academice | 17 |
| Tema ediției: <i>Aplicația Evernote</i> | 18 |
| Link-uri utile | 20 |
| Date contact PECAFROM | 22 |

Cercetările pe tema reprezentării femeilor în spațiul academic. Scurtă privire de ansamblu

Cercetările pe tema reprezentării femeilor în spațiul academic au cunoscut o adevărată „explozie” în ultima perioadă, mai ales în SUA sau în țările europene dezvoltate (în special, în țări precum Suedia și celelalte țări scandinave, Olanda, etc.) (pentru o parte semnificativă a bibliografiei pe această temă, vezi secțiunea „Cercetare/Bibliografie” de pe site-ul PECAFROM, <http://proiectpecafrom.acadiasi.ro/>).

Aceste cercetări au o arie problematologică largă și diversă. Nu cred, însă, că greșesc dacă afirm că ele sunt focalizate în special pe patru probleme/teme fundamentale:

1. colectarea de date despre reprezentarea femeilor în spațiul academic;
2. interpretarea și explicarea situației actuale a reprezentării femeilor în spațiul academic;
3. justificarea necesității de ameliorare a reprezentării femeilor în spațiul academic pe baza unor principii egalitariene;
4. propunerea de măsuri, politici, strategii de ameliorare a reprezentării femeilor în spațiul academic.

Cele mai multe și mai complete date despre reprezentarea femeilor în spațiul academic se referă la științele matematice, tehnice și ingineresti. În ultima vreme s-au înmulțit, însă, și cercetările empirice referitoare la reprezentarea femeilor în științele medicale, umaniste și sociale. Investigații multiple și din ce în ce mai minuțioase în acest sens au fost lansate în special cu privire la reprezentarea femeilor în filosofie. Ceea ce au constatat, în esență, aceste cercetări este că, în ciuda unei ameliorări evidente în această direcție pe parcursul ultimelor decenii, femeile sunt încă serios subreprezentate în spațiul academic și în spațiul cercetării în general. Această problemă este mai acută în ceea ce privește gradele profesionale cele mai înalte ale ierarhiei academice și universitare. De asemenea, subreprezentarea este mai frapantă în cazul științelor matematice, tehnice sau ingineresti și în cazul filosofiei. Nu în ultimul rând, potrivit acestor cercetări, fenomenul subreprezentării femeilor în spațiul academic este mai accentuat în țările dezvoltate, în țările în curs de dezvoltare reprezentarea lor fiind mai echilibrată în raport cu cea a bărbaților.

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VESTAcademia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928



PECAFROM

Pagina 2

Editorial

CUPRINS:

| | |
|--------------------------------------------|----------|
| Editorial | 2 |
| Noutăți | 6 |
| Burse, granturi, oportunități de finanțare | 10 |
| Conferințe, workshopuri | 13 |
| Orizont 2020 | 15 |
| Resurse academice | 17 |
| Tema ediției: <i>Aplicația Evernote</i> | 18 |
| Link-uri utile | 20 |
| Date contact PECAFROM | 22 |

Concluzia generală la care ne conduc cercetările de acest tip este că reprezentarea femeilor în spațiul academic este caracterizată, în special în cazul țărilor dezvoltate, atât de o segregare orizontală, ce presupune ”împingerea” femeilor către domeniile cele mai puțin plătite (educație, artă, asistență socială), cât și de o segregare verticală, ceea ce înseamnă că femeile sunt concentrate în partea inferioară a ierarhiei, dar nu sunt prezente în poziții de luare a deciziilor sau de conducere. De asemenea, femeile au o rată de ieșire din spațiul academic mult mai ridicată decât bărbații și – totodată – progresează în cariera academică mult mai lent decât aceștia.

Sa luăm, pentru ilustrare, ultimele date furnizate de raportul Comisiei Europene, *She Figures 2012. Gender in Research and Innovation. Statistics and Indicators*. Potrivit acestui raport, proporția cercetătorilor de sex feminin este în creștere, însă, în 2010, femeile reprezentau numai 33% din totalul cercetătorilor europeni, 40% din totalul cercetătorilor în sectorul învățământului superior, 40% din cercetătorii din sectorul public și 19% din cercetătorii din sectorul întreprinderilor. Deși ponderea femeilor în domeniul științelor matematice, tehnice și ingineresti a crescut în UE mai repede decât cea a cercetătorilor bărbați (+5,4% în cazul femeilor comparativ cu 3,1% în cazul bărbaților, în perioada 2002-2010), în 2010 doar 32% dintre cercetătorii în inginerie și științele exacte și tehnice erau femei. În plus, femeile reprezentau doar 23% dintre conferențieri și doar 7,9% dintre profesorii universitari din aceste domenii. Prin contrast, femeile reprezentau 28% dintre profesorii universitari în domeniul științelor umaniste și 19,4% dintre profesorii universitari în domeniul științelor sociale.

Nu în ultimul rând, deși s-a semnalat în toate sectoarele un ritm de creștere mai rapid al numărului femeilor comparativ cu cel al bărbaților (+5,1% în cazul femeilor, față de +3,3% în cazul bărbaților în perioada 2002-2009), femeile cercetător continuă să fie subreprezentate în funcțiile de decizie, ponderea lor în consiliile științifice și de administrație din întreaga UE fiind, în medie, de numai o femeie la doi bărbați. În 2010, la nivelul UE, în medie, doar 15,5% dintre instituțiile de învățământ superior erau conduse de femei și doar 10% dintre universități aveau în funcția de rector o femeie.

Ca și în cazul cercetărilor empirice, cele mai multe analize focalizate pe explicarea subreprezentării femeilor în spațiul academic au drept punct de referință tot științele matematice, tehnice sau ingineresti. În ultima perioadă s-au înmulțit, de asemenea, și analizele menite să explice, fie și doar parțial, subreprezentarea femeilor în filosofie (disciplină în cadrul căreia femeile au o situație comparabilă cu cea din științele matematice, tehnice și ingineresti din punct de vedere al reprezentării).

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VESTAcademia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928



PECAFROM

Pagina 3

Editorial

CUPRINS:

| | |
|------------------|----------|
| Editorial | 3 |
|------------------|----------|

| | |
|---------|---|
| Noutăți | 6 |
|---------|---|

| | |
|--------------------------------------------------|----|
| Burse, granturi, oportunități de finanțare | 10 |
|--------------------------------------------------|----|

| | |
|----------------------------|----|
| Conferințe, workshopuri | 13 |
|----------------------------|----|

| | |
|--------------|----|
| Orizont 2020 | 15 |
|--------------|----|

| | |
|----------------------|----|
| Resurse academice | 17 |
|----------------------|----|

| | |
|--------------------------------------------|----|
| Tema ediției: <i>Aplicația Evernote</i> | 18 |
|--------------------------------------------|----|

| | |
|----------------|----|
| Link-uri utile | 20 |
|----------------|----|

| | |
|--------------------------|----|
| Date contact PECAFROM | 22 |
|--------------------------|----|

Cele mai multe dintre lucrările care au acest obiectiv sugerează sau/și argumentează că principalii factori explicativi ai subreprezentării femeilor în spațiul academic sunt factori precum prejudecățile (cel mai adesea implicite) în privința abilităților și capacităților științifice ale femeilor, subevaluarea constantă și sistematică a realizărilor profesionale ale acestora prin comparație cu cele ale bărbaților, marginalizarea sau chiar excluderea lor din rețelele profesionale, accesul inegal la informații, lipsa sau deficitul modelelor și mentorilor de sex feminin în cercetare, conflictele între cariera profesională și asumarea responsabilităților familiale, stereotipurile, normele sociale și practicile culturale, prejudecățile în recrutare și în procedurile de angajare, practicile de promovare subiective sau favorizarea instrumentelor cantitative de măsurare a productivității și performanței științifice în dauna celor calitative. Există însă și autori care contestă această explicație și care argumentează că principalii factori explicativi ai subreprezentării femeilor în spațiul academic trebuie căutați, de fapt, în diferențele în abilitățile cognitive existente la acest moment între bărbați și femei (spre exemplu, în faptul că, la acest moment, se pare că există mai puține femei decât bărbați care posedă abilități matematice la nivelul necesar pentru dezvoltarea unei cariere performante în acest domeniu) sau în alegerile și preferințele individuale ale femeilor (spre exemplu, în faptul că femeile tind să prefere cariere cu o utilitate socială mult mai pronunțată sau/și că sunt mai puțin dispuse să-și sacrifice satisfacțiile și responsabilitățile vieții familiale pentru realizările profesionale).

În cercetările mele, am identificat trei mari argumente invocate pentru o mai bună reprezentare a femeilor în spațiul academic. Țin să menționez însă că nu este întotdeauna foarte clar pentru ce ideal de reprezentare a femeilor în spațiul academic sunt invocate aceste argumente. Uneori, pare a fi vorba despre idealuri egalitariene extrem de controversate și discutabile, de tipul egalității rezultatelor (*equality of outcome*), precum reprezentarea femeilor pe toate treptele ierarhiei academice în proporția reprezentării lor în cadrul populației în general (sau măcar în proporția reprezentării lor în categoria persoanelor cu titlul de doctor în domeniul științific vizat).

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VESTAcademia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928



PECAFROM

Pagina 4

Editorial

CUPRINS:

| | |
|--------------------------------------------------|----|
| Editorial | 4 |
| Noutăți | 6 |
| Burse, granturi, oportunități de finanțare | 10 |
| Conferințe, workshopuri | 13 |
| Orizont 2020 | 15 |
| Resurse academice | 17 |
| Tema ediției: <i>Aplicația Evernote</i> | 18 |
| Link-uri utile | 20 |
| Date contact PECAFROM | 22 |

Din câte mi-am putut da seama, de cele mai multe ori este vorba totuși, dimpotrivă, despre un ideal infinit mai solid și mai larg împărtășit: idealul egalității ”reale”, ”echitabile” sau „liberale” a oportunităților (de tipul celui pentru care a argumentat John Rawls în celebrele sale *A Theory of Justice* sau *Justice as Fairness: A Restatement*).

Primul argument vine să ne amintească faptul că femeile trebuie să beneficieze de oportunități egale cu cele ale bărbaților în dezvoltarea carierei universitare și academice pentru că ele sunt îndreptățite la acest lucru. Altfel spus, egalitatea oportunităților pentru femei este o cerință a echității sau dreptății. A nu susține și asigura egalitatea oportunităților femeilor în urmarea și dezvoltarea unei cariere universitare sau academice înseamnă a le dezavantaja în mod nedrept sau neechitabil. Al doilea argument face referire la potențialul imens de talent rămas neexploatat prin subreprezentarea femeilor în știință și cercetare. O insuficientă participare a femeilor în acest sens compromite eficiența socială și economică, diminuând drastic beneficiul societății din știință și cercetare. Cel de al treilea argument susține că tratamentul femeilor din perspectiva egalității oportunităților de șanse în mediul academic ar crea, de asemenea, oportunități mai bune pentru dialogul academic, crescând obiectivitatea și excelența cunoașterii științifice. Un aport crescut al femeilor în spațiul științei ar conduce la o creștere a potențialului pentru inovare în cercetare și la asigurarea excelenței în cunoașterea științifică.

Punctul „fierbinte” al dezbaterilor pe tema măsurilor, politicilor sau a strategiilor ce ar trebui adoptate în contextul subreprezentării femeilor și al dezavantajelor de care ele suferă în prezent în spațiul academic este următorul: există temeuri solide și suficiente pentru introducerea unor măsuri de discriminare pozitivă, precum cotele de reprezentare a femeilor? Trebuie ca meritul să fie singurul criteriu de admitere și promovare în spațiul academic sau, dimpotrivă, pe lista criteriilor legitime în acest sens ar trebui adăugate și altele, precum genul sau rasa? Aproape inutil de precizat, aceste întrebări au stârnit controverse și dezbateri extrem de aprinse printre cercetătorii preocupați de problema reprezentării femeilor în acest spațiu.

Fie și această (extrem de) scurtă prezentare arată că cercetările pe tema reprezentării femeilor în mediul academic constituie un teren plin de controverse.

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VESTAcademia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928



PECAFROM

Pagina 5

Editorial

CUPRINS:

| | |
|--------------------------------------------|----------|
| Editorial | 5 |
| Noutăți | 6 |
| Burse, granturi, oportunități de finanțare | 10 |
| Conferințe, workshopuri | 13 |
| Orizont 2020 | 15 |
| Resurse academice | 17 |
| Tema ediției: <i>Aplicația Evernote</i> | 18 |
| Link-uri utile | 20 |
| Date contact PECAFROM | 22 |

Cred că e corect să afirm că niciuna dintre părțile aflate în controversă nu a adus până în prezent un argument decisiv pentru propria poziție, astfel că este rezonabil să ne așteptăm ca dezbaterile să continue și în viitorul apropiat. Dincolo de aceasta, este imperativ de avut în vedere însă și că cercetările pe tema reprezentării femeilor în spațiul academic au adus în atenție și câteva fapte sau idei asupra cărora nu este și nu poate fi loc pentru niciun fel de controversă. Nu este niciun dubiu, desigur, asupra faptului că femeile sunt mai slab reprezentate în spațiul academic decât bărbații (mai ales în cadrul unor discipline precum filosofia sau științele matematice, tehnice și ingineresti).

Deși nimeni nu a demonstrat încă dincolo de orice îndoială că discriminarea, prejudecățile și stereotipurile sunt principala cauză a sub-reprezentării femeilor în spațiul academic, nu există niciun dubiu – și, după știința mea, nimeni nu a negat – că ele reprezintă unul dintre factorii care explică, fie și numai parțial, acest fenomen. Nu există, așadar, niciun dubiu asupra prezenței în trecut și la acest moment a unor astfel de fenomene în spațiul academic. Numeroasele studii care au evidențiat fenomene precum discriminarea, prejudecățile și stereotipurile împotriva femeilor din mediul academic nu lasă loc pentru îndoieli în această privință. Nu există, de asemenea, niciun dubiu asupra dezirabilității dispariției din spațiul academic a discriminării, prejudecăților și stereotipurilor împotriva femeilor sau a altor grupuri defavorizate. Pe cale de consecință, nu ar trebui să existe niciun dubiu asupra ideii că femeile ar trebui să beneficieze de oportunități reale egale cu bărbații în inițierea și dezvoltarea carierei universitare și academice și – ca atare – că implementarea unor măsuri care să elimine sau măcar să atenueze dezavantajele pe care ele le suferă în prezent în această privință este imperativă.

Dr. Loredana Huzum
cercetător în cadrul proiectului

„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România”
POSDRU/144/6.3/S/127928, Academia Română - Filiala Iași

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VESTAcademia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928



PECAFROM

Pagina 6

02 Noutăți în cadrul proiectului PECAFROM

CUPRINS:

| | |
|--------------------------------------------|----------|
| Editorial | 1 |
| Noutăți | 6 |
| Burse, granturi, oportunități de finanțare | 10 |
| Conferințe, workshopuri | 13 |
| Orizont 2020 | 15 |
| Resurse academice | 17 |
| Tema ediției: <i>Aplicația Evernote</i> | 18 |
| Link-uri utile | 20 |
| Date contact PECAFROM | 22 |

În cadrul **Congresului Internațional al Universității Apollonia „Pregătim viitorul promovând excelența”**, care are loc la **Iași**, în perioada **26 februarie – 1 martie 2015**, membri din echipa PECAFROM vor susține prelegeri pe tema egalității de șanse și a promovării femeilor în mediul academic.

Lucrările, ce vor fi prezentate, sunt:

Secțiunea **Dreptate socială și politici academice** (26 februarie 2015):

- ◇ *Implicații sociale ale problematicii genului în cadrul politicilor academice contemporane* susținută de **Dr. Iulia Anghel** – cercetător în cadrul PECAFROM
- ◇ *Instituții europene pentru promovarea egalității de șanse între femei și bărbați. Studiu comparativ* susținută de **Dr. Simion Belea** – cercetător în cadrul PECAFROM
- ◇ *Realizări și percepții ale egalității de șanse pentru femeile din mediul academic și de cercetare științifică medicală* susținută de **Dr. Lucia Corina Dima-Cozma** – cercetător în cadrul PECAFROM
- ◇ *Echilibrarea diferențelor de gen în mediul academic. Studiu de caz: proiectul „PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România”* susținută de **Dr. Krisztina-Melinda Dobay** – manager proiect PECAFROM și de **Drd. Simona - Roxana Ulman** – expert diseminare PECAFROM

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VESTAcademia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928



PECAFROM

Pagina 7

02 Noutăți în cadrul proiectului PECAFROM

CUPRINS:

| | |
|----------------------------------------------------|----------|
| Editorial | 1 |
| Noutăți | 7 |
| Burse, granturi, oportunități de fi- nanțare | 10 |
| Conferințe, work- shopuri | 13 |
| Orizont 2020 | 15 |
| Resurse academice | 17 |
| Tema ediției: <i>Aplicația Evernote</i> | 18 |
| Link-uri utile | 20 |
| Date contact PECAFROM | 22 |

- ◇ *Implicații și responsabilități etice în politicile de formare și cercetare privind inserția femeii în mediul academic din România* susținută de **Dr. Cornelia Margareta Găspărel** – cercetător în cadrul PECAFROM
- ◇ *Subreprezentarea femeilor în spațiul academic: fapte și explicații* susținută de **Dr. Loredana Huzum** – cercetător în cadrul PECAFROM
- ◇ *Rolul procesului de comunicare în promovarea egalității de șanse prin intermediul programelor de formare continuă pentru adulți* susținută de **Doina Platon** – Coordonator zonal în cadrul PECAFROM și de **Anca Mihaela Pulhac**
- ◇ *Femeile în practica medicală, la începutul perioadei moderne* susținută de **Dr. Doina-Cristina Rusu** – cercetător în cadrul PECAFROM

Secțiunea **Comunicarea artistică și mediatică în contextul globalizării**
(28 februarie 2015)

- ◇ *Teorie vs practică în comunicarea integrată de marketing. Studiu de caz - PECAFROM* susținută de **Drd. Simona - Roxana Ulman** – expert diseminare PECAFROM și de **Dr. Krisztina-Melinda Dobay** – manager proiect PECAFROM.

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VESTAcademia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928



PECAFROM

Pagina 8

Noutăți în cadrul proiectului PECAFROM

CUPRINS:

| | |
|----------------------------------------------------|----------|
| Editorial | 1 |
| Noutăți | 8 |
| Burse, granturi, oportunități de fi- nanțare | 10 |
| Conferințe, work- shopuri | 13 |
| Orizont 2020 | 15 |
| Resurse academice | 17 |
| Tema ediției: <i>Aplicația Evernote</i> | 18 |
| Link-uri utile | 20 |
| Date contact PECAFROM | 22 |

Procedura de acordare a premiilor pentru antreprenoriat

Vă informăm că a fost finalizată **Procedura de acordare a premiilor pentru antreprenoriat** care poate fi consultată accesând următorul link:
<http://bit.ly/1JremCF>.

La concursul cu premii vor putea participa doar cei care au absolvit cursul de antreprenoriat organizat în cadrul proiectului PECAFROM. Persoanele care au efectuat înregistrarea online în cadrul proiectului PECAFROM și au completat chestionarul privind *Planul de Dezvoltare al Carierei Individualizat* (PDCI) optând pentru cursul de Antreprenoriat, sunt rugate să urmărească site-ul proiectului pentru a afla din timp termenele în care pot efectua înscrierile la programul de perfecționare menționat, precum și pașii corespunzători de urmat pentru înregistrare.

Pentru mai multe detalii, puteți consulta site-ul proiectului:

<http://proiectpecafrom.acadiasi.ro/>

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VESTAcademia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928



PECAFROM

Pagina 9

Noutăți în cadrul proiectului PECAFROM

CUPRINS:

| | |
|-----------|---|
| Editorial | 1 |
|-----------|---|

| | |
|----------------|----------|
| Noutăți | 9 |
|----------------|----------|

| | |
|----------------------------------------------------|----|
| Burse, granturi, oportunități de fi- nanțare | 10 |
|----------------------------------------------------|----|

| | |
|------------------------------|----|
| Conferințe, work- shopuri | 13 |
|------------------------------|----|

| | |
|--------------|----|
| Orizont 2020 | 15 |
|--------------|----|

| | |
|----------------------|----|
| Resurse academice | 17 |
|----------------------|----|

| | |
|--------------------------------------------|----|
| Tema ediției: <i>Aplicația Evernote</i> | 18 |
|--------------------------------------------|----|

| | |
|----------------|----|
| Link-uri utile | 20 |
|----------------|----|

| | |
|--------------------------|----|
| Date contact PECAFROM | 22 |
|--------------------------|----|

Miercuri, **11 februarie 2015**, s-a dat startul unei noi serii de cursuri organizate în cadrul proiectului „PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” - POSDRU/144/6.3/S/127928.

Seria a debutat la **Iași** cu programul de calificare Operator **introducere, validare și prelucrare date** (OIVPD). Obiectivele cursului vizează formarea de competențe în utilizarea calculatorului personal, aplicarea procedurilor de calitate, gestionarea suporturilor/ dispozitivelor de stocare a datelor/documentelor, utilizarea echipamentelor periferice, asigurarea securității documentelor, introducerea și validarea datelor, prelucrarea datelor, transpunerea datelor pe suport. Modulele de curs sunt structurate pe două componente: o componentă teoretică (230 ore) și o componentă practică (490 ore).

Informații privind perioada de organizare a cursurilor alături de alte detalii legate de înscrierea la cursuri, respectiv modalitatea de acordare de asistență în cadrul proiectului, sunt făcute publice și actualizate în permanență pe pagina web a proiectului (www.proiectpecafrom.acadiasi.ro).

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VEST



Academia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928



PECAFROM

Pagina 10

03 Burse, granturi, oportunități de finanțare

CUPRINS:

| | |
|-----------|---|
| Editorial | 1 |
| Noutăți | 6 |

| | |
|---------------------------------------------------|-----------|
| Burse, granturi, oportunități de finanțare | 10 |
|---------------------------------------------------|-----------|

| | |
|-------------------------|----|
| Conferințe, workshopuri | 13 |
|-------------------------|----|

| | |
|--------------|----|
| Orizont 2020 | 15 |
|--------------|----|

| | |
|-------------------|----|
| Resurse academice | 17 |
|-------------------|----|

| | |
|--------------------------------------------|----|
| Tema ediției: <i>Aplicația Evernote</i> | 18 |
|--------------------------------------------|----|

| | |
|----------------|----|
| Link-uri utile | 20 |
|----------------|----|

| | |
|--------------------------|----|
| Date contact PECAFROM | 22 |
|--------------------------|----|

Burse de Excelență pentru studii doctorale și postdoctorale în rețeaua universitară Valonia și Bruxelles

Domenii prioritare:

- transport și logistică;
- mecanică;
- științele vieții;
- agro-industrie;
- agro-industrie;
- tehnologii pentru mediu;
- științe umane, fundamentale sau aplicate.

Se acordă 2 tipuri de burse:

- burse cu durată de 1 an la nivel doctoral sau postdoctoral;

Deadline: 1 martie

- burse de cercetare la nivel doctoral sau postdoctoral cu durată de la 1 la 3 luni.

Deadline: 1 octombrie.

Informații complete pt fi descărcate accesând link-ul:

<http://www.wbi.be/fr/inwbi#.VOSnOS7GqXf>

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VESTAcademia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928



PECAFROM

Pagina 11

Burse, granturi, oportunități de finanțare

CUPRINS:

| | |
|-----------------------------------------------------------|-----------|
| Editorial | 1 |
| Noutăți | 6 |
| Burse, granturi, oportunități de finanțare | 11 |
| Conferințe, work- shopuri | 13 |
| Orizont 2020 | 15 |
| Resurse academice | 17 |
| Tema ediției: <i>Aplicația Evernote</i> | 18 |
| Link-uri utile | 20 |
| Date contact PECAFROM | 22 |

Catalogul surselor de finanțare pentru universități –

Ianuarie 2015

Acesta cuprinde programele de finanțare nerambursabilă finanțate de Uniunea Europeană și Guvernul României. Printre lansările de proiecte anunțate pentru perioada imediat următoare se numără: ERC Consolidator Grant (Orizont 2020), Proiecte CDI pentru Spin off-uri și Start-up-uri inovatoare (POSCCE), Atragerea de personal cu competențe avansate din străinătate pentru consolidarea capacității CD (POSCCE), Erasmus +.

Catalogul poate fi descărcat accesând link-ul:

<http://bit.ly/1CIBy6B>

Bancă de date: burse, granturi, finanțări

Platforma **European Funding Guide** oferă un motor de căutare pentru burse, granturi și alte posibilități de finanțare în cadrul programelor derulate în Uniunea Europeană.

Consultarea bazei de date se poate face doar după logare și în urma completării unui chestionar online.

Platforma poate fi accesată la adresa:

<http://www.european-funding-guide.eu/>

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VEST



Academia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928



PECAFROM

Pagina 12

Burse, granturi, oportunități de finanțare

CUPRINS:

| | |
|-----------|---|
| Editorial | 1 |
| Noutăți | 6 |

| | |
|-----------------------------------------------------------|-----------|
| Burse, granturi, oportunități de finanțare | 12 |
|-----------------------------------------------------------|-----------|

| | |
|------------------------------|----|
| Conferințe, work- shopuri | 13 |
|------------------------------|----|

| | |
|--------------|----|
| Orizont 2020 | 15 |
|--------------|----|

| | |
|----------------------|----|
| Resurse academice | 17 |
|----------------------|----|

| | |
|--------------------------------------------|----|
| Tema ediției: <i>Aplicația Evernote</i> | 18 |
|--------------------------------------------|----|

| | |
|----------------|----|
| Link-uri utile | 20 |
|----------------|----|

| | |
|--------------------------|----|
| Date contact PECAFROM | 22 |
|--------------------------|----|

EEA and Norway Grants

PROGRAMUL DE BURSE ȘI COOPERARE INTER-INSTITUȚIONALĂ ÎN DOMENIUL ÎNVĂȚĂMÂNTULUI SUPERIOR FINANȚAT PRIN MECANISMUL FINANCIAR AL SPAȚIULUI ECONOMIC EUROPEAN 2009-2014

Lansare call: 19 Februarie 2015

Tipuri de proiecte finanțate:

- *Vizite pregătitoare* (deadline: 30 iunie 2015);

Descriere call: <http://bit.ly/17Za0BZ>

- *Proiecte de mobilitate* (studenți, personal didactic și nedidactic din universități)

(deadline: 30 martie 2015);

Descriere call: <http://bit.ly/1AD8EUe>

- *Proiecte de cooperare interinstituțională* (deadline: 30 martie 2015).

Descriere call: <http://bit.ly/14Z60zk>

Mai multe informații pot fi obținute accesând link-ul:
http://www.see-burse.ro/pagina/calls_for_proposals

Calendar granturi cu finanțare nerambursabilă

Un calendar cu programe de finanțare nerambursabilă, ce au termen în perioada imediat următoare, poate fi consultat la adresa:

<http://www.stiriong.ro/donatori/granturi/calendar-granturi>

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VESTAcademia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928



PECAFROM

Pagina 13

04 Conferințe, workshopuri

CUPRINS:

| | |
|-----------|---|
| Editorial | 1 |
|-----------|---|

| | |
|---------|---|
| Noutăți | 6 |
|---------|---|

| | |
|--------------------------------------------|----|
| Burse, granturi, oportunități de finanțare | 10 |
|--------------------------------------------|----|

| | |
|--------------------------------|-----------|
| Conferințe, workshopuri | 13 |
|--------------------------------|-----------|

| | |
|--------------|----|
| Orizont 2020 | 15 |
|--------------|----|

| | |
|-------------------|----|
| Resurse academice | 17 |
|-------------------|----|

| | |
|--------------------------------------------|----|
| Tema ediției: <i>Aplicația Evernote</i> | 18 |
|--------------------------------------------|----|

| | |
|----------------|----|
| Link-uri utile | 20 |
|----------------|----|

| | |
|--------------------------|----|
| Date contact PECAFROM | 22 |
|--------------------------|----|

Conferință internațională

A II-a Conferință Națională de Cercetare în Educație (CERED)

În perioada **19-20 iunie 2015** se va organiza a II-a Conferință Națională de Cercetare în Educație (CERED), sub egida Asociației Române de Cercetare în Educație (ARCE), afiliată la *European Educational Research Association* (EERA).

Manifestarea va avea loc la Iași, la Universitatea “Al. I. Cuza”.

Tema conferinței va fi: „Comunitățile de învățare în secolul 21. Provocări pentru învățământul superior” (*Learning communities in 21st century. Challenging HE*).

Tematica poate fi consultată la adresa: <http://bit.ly/1BvoPZG>

Alte detalii referitoare la organizare vor fi disponibile pe site-ul conferinței (<http://bit.ly/1w2eVHE>) în viitorul apropiat.

La adresa de mai jos poate fi consultată o listă cu cele mai relevante **conferințe internaționale pe tema educației terțiare**, organizate anul acesta.

Lista se găsește la adresa:

<http://uv-net.uio.no/wpmu/hedda/2014/12/01/list-of-conferences-relevant-for-higher-education-in-2015/>

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VESTAcademia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928



PECAFROM

Pagina 14

Conferințe, workshopuri

CUPRINS:

| | |
|-----------|---|
| Editorial | 1 |
|-----------|---|

| | |
|---------|---|
| Noutăți | 6 |
|---------|---|

| | |
|--------------------------------------------|----|
| Burse, granturi, oportunități de finanțare | 10 |
|--------------------------------------------|----|

| | |
|--------------------------------|-----------|
| Conferințe, workshopuri | 14 |
|--------------------------------|-----------|

| | |
|--------------|----|
| Orizont 2020 | 15 |
|--------------|----|

| | |
|-------------------|----|
| Resurse academice | 17 |
|-------------------|----|

| | |
|--------------------------------------------|----|
| Tema ediției: <i>Aplicația Evernote</i> | 18 |
|--------------------------------------------|----|

| | |
|----------------|----|
| Link-uri utile | 20 |
|----------------|----|

| | |
|--------------------------|----|
| Date contact PECAFROM | 22 |
|--------------------------|----|

Conferință internațională

Cea de-a doua ediție a Conferinței Științifice Anuale a Economistilor Români din Mediul Academic (din străinătate și din România) - ERMAS 2015

Conferința va avea loc la Universitatea Babeș-Bolyai, Facultatea de Științe Economice și Gestiunea Afacerilor, în perioada **29-31 Iulie 2015**, la **Cluj-Napoca**.

Evenimentul se adresează, în principal, economistilor români afiliați unor universități străine / instituții de cercetare din afara țării, precum și colegilor acestora care activează în România.

Keynote Speakers la această ediție vor fi:

Florin O. Bilbâie, Paris School of Economics și Universite Paris 1 Pantheon-Sorbonne

Lawrence Christiano, Northwestern University

Lucian Croitoru, Banca Națională a României

Adam Szeidl, Central European University

Deadline trimitere articol: 15.03.2015

Informații complete despre această conferință sunt accesibile online la adresa: <http://www.econ.ubbcluj.ro/ermas2015/>.

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VESTAcademia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928



PECAFROM

Pagina 15

05 Orizont 2020

CUPRINS:

| | |
|-----------|---|
| Editorial | 1 |
|-----------|---|

| | |
|---------|---|
| Noutăți | 6 |
|---------|---|

| | |
|----------------------------------------------------|----|
| Burse, granturi, oportunități de fi- nanțare | 10 |
|----------------------------------------------------|----|

| | |
|----------------------------|----|
| Conferințe, workshopuri | 13 |
|----------------------------|----|

| | |
|---------------------|-----------|
| Orizont 2020 | 15 |
|---------------------|-----------|

| | |
|----------------------|----|
| Resurse academice | 17 |
|----------------------|----|

| | |
|--------------------------------------------|----|
| Tema ediției: <i>Aplicația Evernote</i> | 18 |
|--------------------------------------------|----|

| | |
|----------------|----|
| Link-uri utile | 20 |
|----------------|----|

| | |
|--------------------------|----|
| Date contact PECAFROM | 22 |
|--------------------------|----|

Apeluri curente Orizont 2020

Apelurile curente, filtrate în funcție de tematică, deadline, ID, pot fi consul-
tate la adresa:

bit.ly/1sZ3zqr

A fost lansat un nou call pentru cercetare în cadrul programului Orizont 2020

Tema este: “Lifelong learning for young adults: better policies for growth
and inclusion in Europe”.

În cadrul acestor proiecte se va analiza situația educației adulților în Europa,
se vor trece în revistă inițiativele existente privind îmbunătățirea educației
adulților. O atenție specială va fi acordată tinerilor și grupurilor vulnerabile
care sunt deja pe piața muncii.

Bugetul total al call-ului este de 9 450 00 Euro.

Deadline aplicație: 28 mai 2015.

Știați că...?

Există o serie de manuale online privind procesul de aplicare pentru un
grant în cadrul programului Orizont 2020? Acestea pot fi accesate la
adresa:

<http://ec.europa.eu/research/participants/docs/h2020-funding-guide/>

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga”
din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VESTAcademia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928



PECAFROM

Pagina 16

Orizont 2020

CUPRINS:

| | |
|-----------|---|
| Editorial | 1 |
|-----------|---|

| | |
|---------|---|
| Noutăți | 6 |
|---------|---|

| | |
|----------------------------------------------------|----|
| Burse, granturi, oportunități de fi- nanțare | 10 |
|----------------------------------------------------|----|

| | |
|----------------------------|----|
| Conferințe, workshopuri | 13 |
|----------------------------|----|

| | |
|---------------------|-----------|
| Orizont 2020 | 16 |
|---------------------|-----------|

| | |
|----------------------|----|
| Resurse academice | 17 |
|----------------------|----|

| | |
|--------------------------------------------|----|
| Tema ediției: <i>Aplicația Evernote</i> | 18 |
|--------------------------------------------|----|

| | |
|----------------|----|
| Link-uri utile | 20 |
|----------------|----|

| | |
|--------------------------|----|
| Date contact PECAFROM | 22 |
|--------------------------|----|

Finanțare ERC Consolidator Grants

Anual are loc competiția pentru ERC Consolidator Grants în cadrul programului Orizont 2020.

Pentru 2015, **deadline**-ul este **12 martie 2015**.

Caracteristicile acestui program de aplicații sunt:

- adresabilitate: destinate cercetătorilor de orice naționalitate, cu **7-12 ani de experiență** dobândită după obținerea unui doctorat (sau alt echivalent) și un curriculum științific foarte promițător;
- preocupare pentru **exceleța** în cercetare;
- activitatea de cercetare ar trebui să fie efectuată la o **organizație** de cercetare, publică sau privată, situată în unul dintre statele membre ale UE sau țările asociate;
- finanțare pentru fiecare grant de cercetare: de până la **2 milioane euro** (în unele cazuri, până la 2,75 milioane euro);
- durata: până la **5 ani**.

Pagina de internet a programului este:

<http://bit.ly/10QPfQ4>

Advanced ERC Grants

În data de **10 februarie 2015** a fost lansată competiția pentru **ERC Advanced Grants** în cadrul programului Orizont 2010. Programul se adresează cercetătorilor consacrați, cu rezultate științifice remarcabile în ultimii 10 ani. Se poate solicita pe proiect un buget de până la 2.5 milioane Euro pe o perioada de maximum 5 ani.

Pentru 2015, **deadline**-ul este **2 iunie 2015**.

Pagina de internet a programului este:

<http://bit.ly/1AEZAUW>

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VESTAcademia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928



PECAFROM

Pagina 17

06 Resurse academice

CUPRINS:

| | |
|-----------|---|
| Editorial | 1 |
|-----------|---|

| | |
|---------|---|
| Noutăți | 6 |
|---------|---|

| | |
|--------------------------------------------------|----|
| Burse, granturi, oportunități de finanțare | 10 |
|--------------------------------------------------|----|

| | |
|----------------------------|----|
| Conferințe, workshopuri | 13 |
|----------------------------|----|

| | |
|--------------|----|
| Orizont 2020 | 15 |
|--------------|----|

| | |
|------------------------------|-----------|
| Resurse academice | 17 |
|------------------------------|-----------|

| | |
|--------------------------------------------|----|
| Tema ediției: <i>Aplicația Evernote</i> | 18 |
|--------------------------------------------|----|

| | |
|----------------|----|
| Link-uri utile | 20 |
|----------------|----|

| | |
|--------------------------|----|
| Date contact PECAFROM | 22 |
|--------------------------|----|

Ce trebuie să știi înainte de a trimite un articol spre publicare la o revistă internațională:

Leah Fargotstein, editor la o revistă din domeniul științelor sociale, oferă răspunsuri la 9 întrebări privind publicarea unui articol într-o revistă evaluată în sistem peer-review.

Informațiile furnizate se referă, printre altele, la: redactarea abstractului, semnificația deciziilor editoriale (*desk rejection*, *rejection with review*, *revise and resubmit*, *accept with revisions*), redactarea răspunsului către editor și referenți etc.

Materialul, sub formă de interviu, poate fi consultat la adresa:

<http://bit.ly/1E5SiZS>

Pe pagina de internet **Euridyce** - rețea în cadrul Agenției pentru Educație, Audiovizual și Cultură din cadrul Comisiei Europene - pot fi accesate rapoarte elaborate anual pe diferite teme ale sistemelor educaționale europene: educația adulților, calitatea sistemelor de învățământ, educația timpurie, finanțarea școlilor etc.

Rapoartele pot fi descărcate la adresa:

http://eacea.ec.europa.eu/education/eurydice/thematic_reports_en.php

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VEST



Academia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928



PECAFROM

Pagina 18

07 Tema ediției:

Aplicația Evernote (1)

CUPRINS:

Editorial 1

Noutăți 6

Burse, granturi,
oportunități de
finanțare 10

Conferințe,
workshopuri 13

Orizont 2020 15

Resurse
academice 17

Tema ediției:
Aplicația Evernote 18

Link-uri utile 20

Date contact
PECAFROM 22



Evernote este o aplicație gratuită ce poate fi utilizată în activitatea de cercetare, reprezentând un instrument prin care informațiile de interes se salvează,

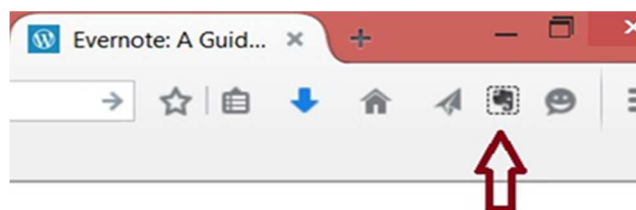
se organizează eficient și se utilizează ulterior în formatul și scopul dorit. Aplicația contribuie la îmbunătățirea sistemului de management al informației, având drept efect creșterea productivității muncii cercetătorului.

Structura aplicației este simplă: se definesc întâi foldere, fiecare pentru câte o temă, iar în cadrul unui folder sunt cuprinse mai multe notițe generate de către utilizator.

Printre informațiile ce pot fi stocate se numără:

- Linkuri, pe care dorim să le salvăm în vederea accesării lor la o dată ulterioară;
- Documente sau anumite pasaje selectate;
- Articole, postări din mediul virtual;
- Poze, grafice de pe internet.

Salvarea informațiilor se poate face fie prin copy/paste sau, automat, prin **web clipper**, ce poate fi descărcat de la adresa: <https://evernote.com/webclipper/>. Această operațiune va rezulta în crearea unui buton în meniul browser-ului utilizat.



Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VESTAcademia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928



PECAFROM

Pagina 19

Tema ediției:

Aplicația Evernote (2)

CUPRINS:

| | |
|--------------------------------------------------|-----------|
| Editorial | 1 |
| Noutăți | 6 |
| Burse, granturi, oportunități de finanțare | 10 |
| Conferințe, workshopuri | 13 |
| Orizont 2020 | 15 |
| Resurse academice | 17 |
| Tema ediției: Aplicația Evernote | 19 |
| Link-uri utile | 20 |
| Date contact PECAFROM | 22 |

Prin utilizarea web clipper-ului, colectarea se face doar printr-un singur click, în folderul dorit.

De asemenea, aplicația Evernote are o serie de **avantaje** prin facilitățile oferite:

- În cadrul unei notițe create se pot atașa fișiere, documente, imagini;
- Se pot crea liste cu structura de tip chestionar, cu posibilitate de bifare;
- În cadrul unei notițe, pe lângă text, pot fi create notițe audio (înregistrări);
- Se pot seta notificări, prin care să se amintească diferite sarcini, obiective etc.;
- Notițele și folderele create pot fi distribuite și altor utilizatori, ceea ce permite o comunicare mai bună între colegi, parteneri de proiect, familie etc.;
- Posibilitatea folosirii unei taxonomii, prin crearea de cuvinte cheie. Unei notițe se pot atașa mai multe cuvinte cheie.
- Sistemul de căutare în cadrul folderelor și a notițelor este unul rapid și facil.

Pașii de instalare Evernote:

1. Se descarcă aplicația de la adresa: <https://evernote.com/evernote/>
2. Se creează un cont personalizat
3. Se instalează extensia *Web Clipper*: <https://evernote.com/webclipper/>
4. Se deschide aplicația pe un dispozitiv (calculator, tabletă, telefon) și se crează folderele în funcție de tematica dorită
5. Se începe salvarea și organizarea informațiilor.

Aplicația poate fi descărcată pe calculator, tabletă sau smartphone, oferind astfel posibilitatea de a avea acces la aceeași informație de pe orice dispozitiv de unde este accesat respectivul cont.

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VESTAcademia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928



PECAFROM

Pagina 20

o8 Link-uri utile

CUPRINS:

| | |
|---------------------------------------------------|-----------|
| Editorial | 1 |
| Noutăți | 6 |
| Burse, granturi, oportunități de finanțare | 10 |
| Conferințe, workshopuri | 13 |
| Orizont 2020 | 15 |
| Resurse academice | 17 |
| Tema ediției: <i>Aplicația Evernote</i> | 18 |
| Link-uri utile | 20 |
| Date contact PECAFROM | 22 |

Portaluri cu oferte de joburi în mediul academic:

<http://jobs.edu.ro/>

<http://www.euraxess.de/portal/jobs.html>

Pe platforma **Wiley Online Library** poate fi accesată revista **Women in Higher Education**, ce conține articole pe tema discriminării de gen, a carierei profesionale, precum și prezentări de experiențe personale ale unor femei cu o carieră academică.

Wiley Online Library

The screenshot shows the Wiley Online Library page for the journal "Women in Higher Education". The page includes navigation links, journal tools (Get New Content Alerts, Get RSS feed, Save to My Profile, Get Sample Copy, Recommend to Your Librarian), a journal menu, and a list of recently published issues. The current issue is February 2015, Volume 24, Issue 2. There is also a sidebar with "Seeking Qualified Candidates" and "Women in Higher Education Position Openings".

De asemenea, fiecare număr include și o listă cu manifestări științifice (majoritatea organizate în SUA) pe tema egalității de șanse și a promovării femeilor în mediul academic.

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VEST



Academia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928



PECAFROM

Pagina 21

08 Link-uri utile

CUPRINS:

Editorial 1

Noutăți 6

Burse, granturi, oportunități de finanțare 10

Conferințe, workshopuri 13

Orizont 2020 15

Resurse academice 17

Tema ediției:
Aplicația Evernote 18

Link-uri utile 21

Date contact
PECAFROM 22

Posturi curente vacante din cercetare—dezvoltare :

Pe site-ul ANCS jobs al Ministerului Educației Naționale pot fi găsite cele mai recente anunțuri privind posturi curente vacante din mediul academic românesc:

<http://jobs.ancs.ro/>



Organizația *Inspiring Fifty* a elaborat un clasament cu 50 de femei din Europa cu rezultate remarcabile în domeniul conexe tehnologiei. În acest clasament sunt incluse, printre altele, cadre didactice, antreprenoare, femei de afaceri cu funcții de conducere etc.

Inspiring Fifty

About Us | InspiringFifty Europe | Profiles | Upcoming Events | Speaker Platform | Project Prep | Research



THE INSPIRING FIFTY TEAM IS PROUD TO ANNOUNCE THE RESULTS OF ITS YEARLONG SEARCH TO FIND THE MOST INSPIRING WOMEN WITHIN THE EUROPEAN TECHNOLOGY COMMUNITY!

The Inspiring Fifty: Europe initiative follows the tremendous success of the prior year's *Inspiring Fifty: Netherlands*, a search to identify and showcase that country's fifty most inspiring women in technology and business. Throughout 2014, Inspiring Fifty asked its extended network of professionals, journalists, and social media followers to nominate those women serving as role models and standing as an inspiration to others. What came back was an amazing list of women from across the technology spectrum, including entrepreneurs, business leaders, academicians, and policy makers.

Lista și câte o scurtă prezentare a câștigătoarelor poate fi consultată la adresa:

<http://www.inspiringfifty.com/50-inspiring-women-list-2015-eu/>



Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;
Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VEST



Academia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928



PECAFROM

Pagina 22

09 Date contact PECAFROM

CUPRINS:

Editorial 1

Noutăți 6

Burse, granturi,
oportunități de fi-
nanțare 10

Conferințe,
workshopuri 13

Orizont 2020 15

Resurse
academice 17

Tema ediției:
Aplicația Evernote 18

Link-uri utile 20

**Date contact
PECAFROM 22**

Website-ul proiectului **PECAFROM**:

<http://proiectpecafrom.acadiasi.ro/>

Pentru informații privind **cursurile**:

formareproiectpecafrom@gmail.com

Pentru informații privind **diseminarea**:

promovareproiectpecafrom@gmail.com

Pentru informații privind **proiectul**:

secretariatproiectpecafrom@gmail.com

Pentru informații, sugestii, propuneri privind **newsletter-ul**:

newsletter_pecafrom@yahoo.com

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VEST



Academia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928

Pagina 23



PECAFROM

Date contact PECAFROM

CUPRINS:

| | |
|--------------------------------------------------|-----------|
| Editorial | 1 |
| Noutăți | 6 |
| Burse, granturi, oportunități de finanțare | 10 |
| Conferințe, workshopuri | 13 |
| Orizont 2020 | 15 |
| Resurse academice | 17 |
| Tema ediției: <i>Aplicația Evernote</i> | 18 |
| Link-uri utile | 20 |
| Date contact PECAFROM | 23 |

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007-2013

**Proiectul PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în
cariera universitară și academică pentru femeile
din România POSDRU/144/6.3/S/127928**

Editor: **Academia Română, Filiala Iași**

Data publicării: Februarie 2015

*Conținutul acestui material nu reprezintă
în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a
Guvernului României.*

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.