



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VESTAcademia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928



NEWSLETTER PECAFROM

Iulie 2015

01 Editorial

CUPRINS:

Editorial	1
-----------	---

Noutăți	7
---------	---

Burse, granturi, oportunități de finanțare	9
--	---

Conferințe, workshopuri	15
----------------------------	----

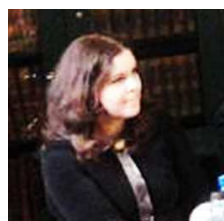
Orizont 2020	18
--------------	----

Resurse academice	20
----------------------	----

Tema ediției: Redactarea unei scrisori de motivație	22
--	----

Link-uri utile	24
----------------	----

Date contact PECAFROM	25
--------------------------	----



Rolul eticii în societatea actuală sau:

Unde este femeia în filosofie astăzi?

Dr. Cornelia Margareta Găspărel

Cercetător „PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928.

Dificultatea femeii, problematica studiilor de gen sau a discriminării impune o exersare ideatică la nivelul marilor structuri de gândire și reprezentare, în termeni de *echitate* și *justețe* a unor concepte și practici de formare și manifestare, care în structura internă a unor instituții dezvăluie problematici la nivelul *politicilor de cercetare* și de *promovare*, unde științele umaniste sunt cele mai vulnerabile și mai expuse unor rațiuni pe criterii de „inovare”¹ pentru viitoarele finanțări europene.²

Etica rămâne în acest sens ca una din metodele specifice cunoașterii filosofice și are în prezent capacitatea și menirea de a evidenția rolul său teoretic și practic. Pentru mine a fost și rămâne valabilă afirmația: *calea regală a cunoașterii și științei este virtutea*. Cred, de aceea, că etica este poate singura care oferă posibilitatea unor cercetări *latitudinale* sau *longitudinale*, cu grade de mare profunzime a gândirii și înțelegerii dincolo de „binele” și „răul” ce i se atribuie. Pentru că, aici se impune a face distincție între *noțiuni* și *concepte* și câmpul lor de manifestare și de interes - pentru domenii apropiate, convergente sau total diferite. În acest sens atribuim eticii, fie că vorbim de *etica acțiunii* sau *etica valorii* o serie de valori precum cele de: *adevăr*, *frumos*, *dreptate*, *echitate* și *justețe* etc., ca măsură a acțiunii și raționării asupra unor comportamente și fapte ce pot fi contextuale sau generale. Și aceasta deoarece „progresul științific apare ca acumulare treptată de noi fapte, concepte, teorii și metode, care se adaugă celor existente, le corectează uneori, este adevărat, dar le conservă și le justifică, totodată, în limite determinate, pentru condiții tot mai bine precizate.”³

¹European research funding: it's like Robin Hood in reverse - <http://www.theguardian.com/higher-education-network/2014/nov/07/european-research-funding-horizon-2020>

²Cornelia Margareta Găspărel, *Implicații și responsabilități etice în politicile de formare și cercetare - inserția femeii în mediul academic din România* (studiu în curs de apariție).

³Mircea Flonta, *Perspective filosofice și rațiune științifică*, Editura Științifică și Enciclopedică, București, 1985, p. 36.

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VESTAcademia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928



PECAFROM

Pagina 2

Iulie 2015

Editorial

CUPRINS:

Editorial	2
------------------	----------

Noutăți	7
---------	---

Burse, granturi, oportunități de finanțare	9
--	---

Conferințe, workshopuri	15
----------------------------	----

Orizont 2020	18
--------------	----

Resurse academice	20
----------------------	----

Tema ediției: <i>Redactarea unei scrisori de motivație</i>	22
---	----

Link-uri utile	24
----------------	----

Date contact PECAFROM	25
--------------------------	----

Cercetătorii oricare ar fi ei și domeniul în care aceștia activează, cercetează și scriu, așadar cercetătorii își însușesc criteriile cunoașterii de cele mai multe ori într-o manieră spontană, pe baza *experienței și faptelor*, în procesul formării universitare dar mai ales prin particularitatea temelor de cercetare și de experiență profesională - academică. Acolo se constată relația dintre teorie și practică și „relativitatea” asupra unor concepte și valoarea lor factică - pentru că în câmpul cunoașterii aceste concepte dobândesc *valoare etică maximală*.

Viața cărților, viața autorilor, viața filosofiei și viața femeii în filosofie sau oriunde s-ar afla sunt referențiali etici dotați cu „*capacitate reprezentativă, grad de corespondență, cu forță referențială și transport de informație.*”⁴ În cheia metodologiei, evaluărilor și promovării rezultatelor de excepție, se găsesc atât mirarea, originalitatea, cât și creația. În filosofie când se întâmplă ca femeia să poată să scrie, deci *crea*, atunci inevitabil scrierile ei se vor dovedi a fi construcții filosofice durabile, de maximă originalitate, care vor dovedi natura lor creatoare pe măsura trecerii timpului.

Femeile în Filosofie



⁴Petre Botezatu, Discursul metodei: un itinerar logic-filosofic, Editura Junimea, Iași, p. 332.

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VESTAcademia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928



PECAFROM

Pagina 3

Editorial

CUPRINS:

Editorial	3
-----------	---

Noutăți	7
---------	---

Burse, granturi, oportunități de finanțare	9
--	---

Conferințe, workshopuri	15
----------------------------	----

Orizont 2020	18
--------------	----

Resurse academice	20
----------------------	----

Tema ediției: <i>Redactarea unei scrisori de motivație</i>	22
---	----

Link-uri utile	24
----------------	----

Date contact PECAFROM	25
--------------------------	----

Iar maniera în care ne tratăm resursa umană de gen feminin, se reflectă în gradul de educație și de sănătate a tinerii generații, în gradul de sănătate a relațiilor instituționale, pentru că decalajul mare între bărbați și femei creează premise pentru un mediu de lucru lipsit de competiție și de o *unitate în diversitate* - „progresul înregistrat de femei, inclusiv în zone-cheie ale Strategiei de la Lisabona, precum educația și cercetarea, nu este pe deplin reflectat în poziția ocupată de femei pe piața muncii. Această situație este o irosire de capital uman, pe care UE nu și-o poate permite. Egalitatea de gen a fost un scop fundamental al Strategiei europene de ocupare a forței de muncă, încă de la începuturile sale. De asemenea, egalitatea de gen este considerată un instrument pentru progresul în direcția obiectivelor de la Lisabona privind creșterea și ocuparea forței de muncă.”⁶

De aceea, aș spune că, se impune a fi atenți la formele cunoașterii, la concepte definitorii, dar mai ales la cuvinte, la ordinea și corelația dintre ele și oameni. Și aceasta pentru că „e important ca oamenii să nu ignore cu totul faptul că banii pot să fie și altfel, că pot fi făcuți din altceva decât aur și arginți.”⁷ *Moneda gândirii* sau gradația cunoașterii, ce vine pe cale filosofică este una ce se caracterizează printr-o continuă *căutare și infinită posibilitate*. Solul acesta pe care s-au construit multiplele specializări de astăzi arată nu criza filosofiei, ci capacitatea acestei discipline de a influența viața, gândirea și societățile în ansamblul lor, așadar: *cunoaștere, acțiune și ethos*.

Cunoaștere - cunoașterea etică creează condiții graduale asupra cunoașterii filosofice, în termeni de concepte, problematici și noi metode de înțelegere a omului și a lumii în care el ființează în genere. După Kotarbinski principiul fundamental al cunoașterii este acela de a crea *norme de eficiență* de la nivel micro la nivel macro „ar fi bine să cercetăm nu numai particularitățile caracteristice lucrului de unul singur și nu numai caracteristicile acțiunilor eficiente realizate în colectiv, ci și (...) ceea ce este în

⁶Manual pentru abordarea integratoare a egalității de gen – în politicile de ocupare a forței de muncă, incluziune socială și protecție socială, Direcția Generală Ocuparea Forței de Muncă, Probleme Sociale și Șanse Egale Unitatea G1, Manuscris Finalizat în 2008, pp. 8-10.

⁷Francis Bacon, *Cele două cărți despre excelența și progresul cunoașterii divine și umane*, Editura Humanitas, București, 2012, p. 316.

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VESTAcademia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928



PECAFROM

Pagina 4

Editorial

CUPRINS:

Editorial	4
------------------	----------

Noutăți	7
---------	---

Burse, granturi, oportunități de finanțare	9
--	---

Conferințe, workshopuri	15
-------------------------	----

Orizont 2020	17
--------------	----

Resurse academice	20
-------------------	----

Tema ediției: <i>Redactarea unei scrisori de motivație</i>	22
---	----

Link-uri utile	24
----------------	----

Date contact PECAFROM	25
--------------------------	----

general valabil pentru lucru bine făcut, indiferent dacă el este de un singur om sau de către o colectivitate”⁸ Metodologia specifică *cunoașterii etice* are capacitatea de a face această legătură între cunoaștere, acțiune și ethos.

Acțiune - etica este clasificată adesea în baza *principiilor și normelor*, motiv pentru care ea preia atributul normativității. Se întâmplă destul de rar ca relația dintre *teorie și practică* să facă referire la subiecte de amploare, de maximă importanță asupra structurii interne a eticii, la nivel metodologic, sub aspectul profunzimii și naturii normelor, cum ar fi de exemplu: relația dintre *educație, cercetare și promovare* - ca *management al cunoașterii*.

Ethos – În cuprinderea aceasta mare a ethos-ului poate cea mai importantă problemă este aceea care face referire la problema *semnificației în etică*, a rolului și importanței pe care îl au universitățile în formarea societății dar mai cu seamă pentru formarea în cultură și politică, precum și pentru conservarea civilizației occidentale.

Principiile cercetării sunt adesea variate iar marile teorii, marile idei apar adesea tocmai în afara acestor mari principii, pentru că actul descoperirii pe *calea intuiției* sau unei munci asidue, a unei reflecții de lungă durată este un moment aparte, de o mare intensitate și dificultate a înțelegerii din partea celor care nu l-au trăit. Viața mea s-a constituit adesea dintr-o multitudine de întrebări și „trecătoare răspunsuri”, motiv pentru care căutările mele nu s-au terminat, ceea ce explică în bună parte posibilitățile cercetărilor pe care le inițiez și dezvolt prin noi proiecte editoriale și nu numai. Această căutare explică și bucuria pe care o oferă viața pe diverse căi, prin arta scrierii și cercetărilor sau în a vedea cum ideile unei cărți⁹ reușesc să pătrundă în spații filosofice atât de îndepărtate precum Portugalia, Tunisia și de diferite față de cel în care am avut eu fericirea de a crește și a mă dezvolta.

⁸Tadeusz Kotarbinski, *Tratat despre lucru bine făcut*, Editura Politică, București, 1996, pp. 21-22.

⁹Cornelia Margareta Găspărel, *Etică epistemologică Teorie și proiect de studiu al omului*, Editura Academiei Române, 2014.

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VESTAcademia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928



PECAFROM

Pagina 5

Editorial

CUPRINS:

Editorial	5
-----------	---

Noutăți	7
---------	---

Burse, granturi, oportunități de finanțare	9
--	---

Conferințe, workshopuri	15
----------------------------	----

Orizont 2020	18
--------------	----

Resurse academice	20
----------------------	----

Tema ediției: <i>Redactarea unei scrisori de motivație</i>	22
---	----

Link-uri utile	24
----------------	----

Date contact PECAFROM	25
--------------------------	----

Drama femeii, drama filosofiei este în bună parte, de fapt problema *științelor umaniste* în raport cu *științele exacte*. Marea problemă a filosofiei este de fapt marea problemă ce se poate dezvolta în cultura și gândirea societăților, pentru că suntem de părere că natura filosofică a gândirii oferă omului șansa de a înțelege viața pe diverse căi.

Iar „viitorul Europei este legat de capacitatea sa de inovare, de transformare a marilor idei în produse și servicii care să creeze creștere economică și locuri de muncă. (...) Orizont 2020, noul program-cadru al U.E pentru cercetare, ne va consolida poziția de lider în domeniul inovării prin promovarea excelenței în domeniul cercetării și al dezvoltării de tehnologii inovatoare. În perioada 2014 - 2020 se vor investi aproape 80 de miliarde de euro pentru proiecte de cercetare și inovare..”¹⁰

Întrebarea care se conturează aici este : *ce se consideră a fi inovare în filosofie ?* Pentru că, în funcție de acest răspuns putem vedea și înțelesurile asupra *cercetării de excelență din științele umaniste* și maniera în care se vor redirecționa viitoarele finanțări europene în centre și institute de cercetare¹¹. Lipsa unor motivații intrinseci dar mai ales a unor modele care au reușit într-un domeniu cum este cel al Filosofiei pot crea o imagine defavorabilă asupra unui domeniu, care, se constituie în fundament de gândire pentru cele mai multe dintre științele actuale.

Rolul eticii nu este doar unul descriptiv, ci de analiză a cunoașterii, în termenii a ceea ce pot aduce metodologic unele concepte în trecerea aceasta de la teorie la practică, de la *particular* la *general*. Fără o astfel de reflecție de gândire asupra rolului eticii în viața *socială, politică și economică* filosofia riscă să rămână într-un câmp al vieții de unde lipsește esența experienței ce vine pe calea unei vieți trăite, continue.

În *Raportul către UNESCO al Comisiei Internaționale pentru Educație în secolul XXI*, se afirmă: „există astăzi o arenă globală, unde, fie că ne place sau nu, se joacă într-o oarecare măsură destinul fiecărui individ.

¹⁰Cercetare și Inovare, <http://europa.eu/pol/pdf/flipbook/ro/research>.

¹¹European research funding: it's like Robin Hood in reverse - <http://www.theguardian.com/higher-education-network/2014/nov/07/european-research-funding-horizon-2020>

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VESTAcademia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928



PECAFROM

Pagina 6

Editorial

CUPRINS:

Editorial	6
-----------	---

Noutăți	7
---------	---

Burse, granturi, oportunități de finanțare	9
--	---

Conferințe, workshopuri	15
----------------------------	----

Orizont 2020	18
--------------	----

Resurse academice	20
----------------------	----

Tema ediției: <i>Redactarea unei scrisori de motivație</i>	22
---	----

Link-uri utile	24
----------------	----

Date contact PECAFROM	25
--------------------------	----

Interdependența economică, științifică, politică și culturală la nivel mondial – este dictată de deschidere, sub presiunea teoriilor schimbului liber care au ca rezultat deschiderea frontierelor economice și culturale, întărită de dezmembrarea blocului sovietic și găsindu-și un instrument în noile tehnologii informaționale – devine o realitate *incontestabilă*.¹² Iar faptul că un număr de 550 de femei din mediul academic din România au ales să facă parte din proiectul *Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România POSDRU/144/6.3/S/127928* arată subtil și moderat că, problema unei femei poate fi adesea problema tuturor femeilor și că *politicile sociale și academice pentru femei* necesită revizuire, reconsiderări.

*Etica normativă*¹³ a Uniunii Europene sau modul în care înțelegem *educația, cercetarea de excelență, egalitatea de gen, promovarea femeii în știință și filosofie* sau *evenimente* majore din această parte a lumii sunt doar câteva din coordonatele viitoare ale eticii teoretice și aplicate din societatea actuală. „Iar caracterul recunoașterii și promovării rezultatelor de excepție din filosofie, se află în maniera în care ne construim *criteriile de evaluare și promovare* și care se regăsesc în esența *culturii*, în actele de *creație și știință*.”¹⁴

Cercetător, Dr. Cornelia Margareta Găspărel

Academia Română, Filiala Iași,

„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera
universitară și academică pentru femeile din România”

POSDRU/144/6.3/S/127928.

gasparel@yahoo.com

¹²Jacques Delors, *Comoara lăuntrică Raportul către UNESCO al Comisiei Internaționale pentru Educație în secolul XXI*, Editura Polirom, Iași, 2000, p. 27.

¹³Ian Manners, ‘Normative Power Europe: A Contradiction in Terms?’, *Journal of Common Market Studies*.

¹⁴Cornelia Margareta Găspărel, *Implicații și responsabilități etice în politicile de formare și cercetare - înșeria femeii în mediul academic din România* (studiu în curs de apariție).

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VESTAcademia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928



PECAFROM

Pagina 7

02 Noutăți în cadrul proiectului PECAFROM

CUPRINS:

Editorial	1
Noutăți	7
Burse, granturi, oportunități de finanțare	9
Conferințe, workshopuri	15
Orizont 2020	18
Resurse academice	20
Tema ediției: <i>Redactarea unei scrisori de motivație</i>	22
Link-uri utile	24
Date contact PECAFROM	25

Examenе de absolvire



◇ În data de **27 iunie 2015** a avut loc examenul de absolvire a programului de calificare *Operator introducere, validare, prelucrare date (Grupa 5)*, derulat la **Sibiu** în perioada **26.01. 2015 – 14.06. 2015**.

◇ În data de **12 Iulie 2015** a avut loc examenul de absolvire a programului de calificare *Operator introducere, validare, prelucrare date (Grupa 8)*, derulat la **Iași** în perioada **09.02. 2015 – 28.06. 2015**.

◇ În data de **11 Iulie 2015** a avut loc examenul de absolvire a programului de calificare *Operator introducere, validare, prelucrare date (Grupa 7)*, derulat la **Iași** în perioada **09.02. 2015 – 28.06. 2015**.

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VEST



Academia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” **POSDRU/144/6.3/S/127928**



PECAFROM

Pagina 8

Noutăți în cadrul proiectului PECAFROM

CUPRINS:

Editorial	1
Noutăți	8
Burse, granturi, oportunități de fi- nanțare	9
Conferințe, work- shopuri	15
Orizont 2020	18
Resurse academice	20
Tema ediției: <i>Redactarea unei scrisori de motivație</i>	22
Link-uri utile	24
Date contact PECAFROM	25

Demarare cursuri



Miercuri, 22 iulie 2015, s-a dat startul unei noi serii de cursuri organizate în cadrul proiectului „PECAFROM Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” – POSDRU/144/6.3/S/127928.

Seria a debutat simultan la Iași (o grupă) și Baia Mare (2 grupe) cu programul de calificare *Operator introducere, validare și prelucrare date* (OIVPD).

Obiectivele cursului vizează formarea de competențe în utilizarea calculatorului personal, aplicarea procedurilor de calitate, gestionarea suporturilor/ dispozitivelor de stocare a datelor/documentelor, utilizarea echipamentelor periferice, asigurarea securității documentelor, introducerea și validarea datelor, prelucrarea datelor, transpunerea datelor pe suport.

Cursul de *Operator introducere, validare și prelucrare date* (OIVPD) se desfășoară la Universitatea Apollonia din Iași, str. Muzicii nr. 2, Et. 1, sala E1, loc. Iași, jud. Iași și la Universitatea Tehnică din Cluj – Napoca – Centrul Universitar Nord din Baia Mare, Str. Victoriei, nr. 76, sala 17 și sala 18, loc. Baia Mare, jud. Maramureș, în perioada 22.07.2015 – 06.11.2015.

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VESTAcademia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928



PECAFROM

Pagina 9

03 Burse, granturi, oportunități de finanțare

CUPRINS:

Editorial	1
Noutăți	7
Burse, granturi, oportunități de finanțare	9
Conferințe, workshopuri	15
Orizont 2020	18
Resurse academice	20
Tema ediției: <i>Redactarea unei scrisori de motivație</i>	22
Link-uri utile	24
Date contact PECAFROM	25

Lansare competiții POC 2014-2020

Autoritatea Națională pentru Cercetare Științifică și Inovare - OI CERCETARE a anunțat că se lansează competițiile pentru secțiunile A-G ale Ghidului unic al solicitantului, **Axei 1 din Programul Operațional Competitivitate (POC) „CDI în sprijinul competitivității economice și dezvoltării afacerilor”**.

Secțiunile apelului de proiecte sunt următoarele:

Secțiunea A - Investiții pentru departamentele de CD ale întreprinderilor

Secțiunea B - Clustere de inovare

Secțiunea C - Întreprinderi inovatoare de tip start-up și spin-off

Secțiunea D - Întreprinderi nou-înființate inovatoare

Secțiunea E - Atragerea de personal cu competențe avansate din străinătate

Secțiunea F - Proiecte de investiții pentru instituții publice de CD/universități

Secțiunea G - Parteneriate pentru transfer de cunoștințe

Detalii despre pachetul de informații pot fi găsite la adresa:

www.poc.research.ro și www.fonduri-ue.ro.

Programările (actualizate) privind lansările POC Axa prioritară I, precum și diagrama cu activitățile de evaluare pot fi consultate la adresa: <http://bit.ly/1FwEKTb>.

Informații complete pot fi descărcate accesând link-ul:

<http://bit.ly/1IPuop3>

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VESTAcademia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928



PECAFROM

Pagina 10

Burse, granturi, oportunități de finanțare

CUPRINS:

Editorial	1
Noutăți	7

Burse, granturi, oportunități de finanțare	10
---	-----------

Conferințe, work- shopuri	15
------------------------------	----

Orizont 2020	18
--------------	----

Resurse academice	2 0
----------------------	--------

Tema ediției: <i>Redactarea unei scrisori de motivație</i>	22
---	----

Link-uri utile	24
----------------	----

Date contact PECAFROM	25
--------------------------	----

3 poziții disponibile în cadrul Programului oficial de Internship al Guvernului României, ediția 2015

În cadrul programului de internship al Guvernului României există 3 poziții disponibile în cadrul Departamentului de Inovare (o poziție) și la Direcția Finanțarea Învățământului Superior și Evaluarea Instituțională (două poziții).

Link: <http://bit.ly/1VtuYNC>

Activitățile stagiatorilor la nivelul structurilor unde sunt repartizați

- **Departamentul Inovare:**
 - efectuează studii și analize privind documentele de politici publice ce se impun a fi formulate și implementate, în domeniul de competență al Departamentului Inovare din cadrul UEFISCDI;
 - se implică în activități ale proiectelor aflate în derulare în cadrul Departamentului de Inovare din UEFISCDI;
 - oferă asistență la elaborarea instrumentelor de finanțare a inovării la nivel național.
- **Direcția Finanțarea Învățământului Superior și Evaluarea Instituțională:**
 - desfășurarea procesului de colectare, verificare și analiză primară a datelor statistice privind Învățământul Superior;
 - analiza statistică și interpretarea datelor colectate în vederea implementării metodologiilor de finanțare;
 - realizarea de studii și analize suport pentru fundamentarea metodologiei de finanțare;
 - activități suport pentru comisiile de specialitate și grupurile de lucru ale CNFIS.
- **Condițiile specifice pentru selecție**
 - Departamentul Inovare:
 - Domeniul studiilor necesare:
 - administrație;

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VESTAcademia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928



PECAFROM

Pagina 11

Burse, granturi, oportunități de finanțare

CUPRINS:

Editorial	1
Noutăți	7
Burse, granturi, oportunități de finanțare	11
Conferințe, work- shopuri	15
Orizont 2020	18
Resurse academice	20
Tema ediției: <i>Redactarea unei scrisori de motivație</i>	22
Link-uri utile	24
Date contact PECAFROM	25

Condițiile specifice pentru selecție

Departamentul Inovare:

- Domeniul studiilor necesare:
 - administrație;
 - economie;
- Competențe lingvistice:
 - limba engleză – nivel avansat;
 - o altă limbă de circulație internațională;
- Competențe IT:
 - Procesor text (MS Word, Wordperfect) – nivel intermediar;
 - Calcul tabelar (MS Excel) – nivel intermediar;
 - Prezentări (MS PowerPoint, Prezi, Keynote) – nivel intermediar;
 - E-mail și agendă (MS Outlook) – nivel intermediar;
 - Raportare și baze de date (MS Access, Oracle SQL) – nivel începător.

Direcția Finanțarea Învățământului Superior și Evaluarea Instituțională:

- Domeniul studiilor necesare:
 - administrație;
 - economie;
 - științele educației;
 - sociologie;
 - matematică și informatică.
- Competențe lingvistice:
 - limba engleză – nivel intermediar;
- Competențe IT:
 - Procesor text (MS Word, Wordperfect) – nivel avansat;
 - Calcul tabelar (MS Excel) – nivel avansat;
 - Prezentări (MS PowerPoint, Prezi, Keynote) – nivel avansat;
 - E-mail și agendă (MS Outlook) – nivel avansat

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VESTAcademia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928



PECAFROM

Pagina 12

Burse, granturi, oportunități de finanțare

CUPRINS:

Editorial	1
Noutăți	7
Burse, granturi, oportunități de finanțare	12
Conferințe, work- shopuri	15
Orizont 2020	18
Resurse academice	20
Tema ediției: <i>Redactarea unei scrisori de motivație</i>	22
Link-uri utile	24
Date contact PECAFROM	25

Societatea Academică din România caută un tânăr cercetător în do- meniul practicilor patrimonialiste și populismului

Societatea Academică din România (SAR) este una dintre organizațiile non-guvernamentale din Europa Centrală și de Est care va găzdui și îndruma absolvenți de Masterat (MA) și Doctorat (PhD) în cadrul Programului pentru Dezvoltarea Profesională a Tinerilor în cadrul Think Tank-urilor.

Acest program se adresează absolvenților de MA și PhD în **domenii umaniste** și ale **științelor sociale**, oferindu-le oportunitatea de a obține experiență în cercetare și advocacy în cadrul unui stagiu de până la 6 luni într-un think tank de renume din Europa Centrală și de Est și fosta Uniune Sovietică. În fiecare an vor fi finanțați maximum 15 tineri care au absolvit studiile în ultimii 3 ani într-unul din statele membre OCDE, altul decât cel de origine, și care doresc să activeze în acest domeniu.

În cadrul selecției vor fi evaluate atât competențele aplicantului, cât și corespondența dintre interesele acestuia și profilul instituțional al organizației. Numai candidații ale căror teme de interes vizează domenii precum practici patrimonialiste sau populism care afectează din ce în ce mai mult noile state membre ale UE, vor fi considerați eligibili. Constituie un avantaj: experiența de lucru cu baze de date, capacitate de analiză statistică descriptivă, și cunoștințe asupra cadrului legal în domeniul administrativ din România.

Contractul oferit va fi de 6 luni, cu posibilitatea de prelungire.

Procedura de selecție

Candidații vor trimite o aplicație, care va cuprinde un CV actualizat și o scrisoare de intenție (ambele în limba engleză). Aplicația va fi trimisă până la data **10 august 2015** către Andrei Macsut (andrei.macsut@sar.org.ro).

Mai multe informații pot fi găsite la adresa: <http://osf.to/1GVocqK>

Sursa anunțului: <http://bit.ly/1Kiu4gP>

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VESTAcademia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928



PECAFROM

Pagina 13

Burse, granturi, oportunități de finanțare

CUPRINS:

Editorial	1
Noutăți	7

Burse, granturi, oportunități de finanțare	13
---	-----------

Conferințe, work- shopuri	15
------------------------------	----

Orizont 2020	18
--------------	----

Resurse academice	20
----------------------	----

Tema ediției: <i>Redactarea unei scrisori de motivație</i>	22
---	----

Link-uri utile	24
----------------	----

Date contact PECAFROM	25
--------------------------	----

Burse oferite de către Universitatea Jagiellonă din Cracovia

Universitatea Jagiellonă din Cracovia anunță deschiderea perioadei de înscriere la burse de studii pentru cercetători sau doctoranzi din țările Europei Centrale și de Est, din țările fostei Uniuni Sovietice și țările balcanice.

Bursele sunt acordate din Fondul „Regina Hedviga”, susținut exclusiv de donatori. Acest fond a fost creat în memoria reginei Poloniei Hedviga de Anjou (1373-1399), care și-a donat întreaga avere lucrărilor de renovare a Academiei din Cracovia. Scopul acestui Fond este de a sprijini cercetătorii și doctoranzii din țările Europei Centrale și de Est, precum și din țările fostei Uniuni Sovietice și țările balcanice, care își vor realiza proiectele de cercetare la Cracovia.

Bursa este în valoare de **1500 zloți** pe lună (aprox. 350 euro), fiecărui bursier oferindu-i-se cazare gratuită în cameră dublă, într-un cămin studentesc, și servicii de îngrijire medicală pe perioada șederii. Bursa poate dura între 1 și 6 luni, în funcție de proiectul depus, în perioada octombrie 2015-iunie 2016.

Data limită de depunere a cererilor este **10 septembrie 2015**. Rezultatele concursului vor fi anunțate până la sfârșitul lunii septembrie.

Informații detaliate, precum și o listă cu documentele necesare și adresa la care trebuie trimise sunt disponibile în limba engleză pe site-ul:

<http://bit.ly/1fj6Lsl>

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VESTAcademia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” **POSDRU/144/6.3/S/127928**



PECAFROM

Pagina 14

Burse, granturi, oportunități de finanțare

CUPRINS:

Editorial	1
Noutăți	7
Burse, granturi, oportunități de finanțare	14
Conferințe, workshopuri	15
Orizont 2020	18
Resurse academice	20
Tema ediției: <i>Redactarea unei scrisori de motivație</i>	22
Link-uri utile	24
Date contact PECAFROM	25

Burse Fulbright pentru anul universitar 2016—2017

Comisia Fulbright România anunță competiția anuală pentru burse postdoctorale adresate profesorilor, cercetătorilor care au titlul de doctor.

Granturile sunt acordate pentru efectuarea de stagii și/sau activitate didactică la universități din SUA.

Deadline: 6 noiembrie 2015

Pentru mai multe informații, accesați site-ul:
<http://bit.ly/1KSvdx2>

Catalogul surselor de finanțare pentru universități – Iulie 2015

Acesta cuprinde programele de finanțare nerambursabilă finanțate de Uniunea Europeană și Guvernul României. Printre lansările de proiecte anunțate pentru perioada imediat următoare se numără: Proiecte CDI pentru instituții publice CD/universități (POC), Atragerea de personal cu competențe avansate din străinătate pentru consolidarea capacității CD (POC 2014-2020), Apel de proiecte rețele pentru planificarea acțiunilor (Programul URBACT III), Programul Operațional Capacitate Administrativă (POCA).

Catalogul poate fi descărcat accesând link-ul: <http://bit.ly/1I9Kclu>.

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VEST



Academia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” **POSDRU/144/6.3/S/127928**



PECAFROM

Pagina 15

04 Conferințe, workshopuri

CUPRINS:

Editorial 1

Noutăți 7

Burse, granturi, oportunități de finanțare 9

Conferințe, workshopuri 15

Orizont 2020 18

Resurse academice 20

Tema ediției:
Redactarea unei scrisori de motivație 22

Link-uri utile 24

Date contact
PECAFROM 25

Conferință internațională

“Social and Academic Policies for Women”



În perioada **10 - 13 septembrie 2015**, va avea loc conferința internațională **”Politici sociale și academice pentru femei”** organizată de **Academia Română, Filiala Iași** în cadrul proiectului „PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928.

Pentru informații suplimentare, ne puteți contacta pe adresa de email:
conference.pecafrom@gmail.com.

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VESTAcademia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928

**PECAFROM**

Pagina 16

Conferințe, workshopuri

CUPRINS:

Editorial 1

Noutăți 7

Burse, granturi, oportunități de finanțare 9

Conferințe, workshopuri 16

Orizont 2020 18

Resurse academice 20

Tema ediției:
Redactarea unei scrisori de motivație 22

Link-uri utile 24

Date contact
PECAFROM 25

Conferința Națională

”Acces la literatura științifică: Rolul structurilor informaționale pentru dezvoltarea cunoașterii, inovare și sisteme de inovare” –
Ediția a III-a, Timișoara, România

Perioada de desfășurare: 29-31 Octombrie 2015

Acest eveniment poate fi considerat evenimentul principal din România care acoperă subiecte precum: documentare academică pentru cercetare, publicare academică, transfer tehnologic și instrumente de cercetare și de obicei vizează reprezentanții celor mai importante institute de cercetare și academice din România, constituind cel mai bun mediu pentru schimbul de idei, prezentarea celor mai bune practici și parteneri pentru proiectele viitoare.

Informații detaliate cu privire la temele vizate de această conferință vor fi postate în următoarele săptămâni pe pagina web dedicată a conferinței:

<http://bit.ly/1IkyvIx>

Detalii pot fi solicitate la adresele de mail:

- diana.butnariu@enformation.ro
- irina.buligescu@enformation.ro



Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VESTAcademia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928



PECAFROM

Pagina 17

Conferințe, workshopuri

CUPRINS:

Editorial	1
-----------	---

Noutăți	7
---------	---

Burse, granturi, oportunități de finanțare	9
--	---

Conferințe, workshopuri	17
--------------------------------	-----------

Orizont 2020	28
--------------	----

Resurse academice	20
-------------------	----

Tema ediției: <i>Redactarea unei scrisori de motivație</i>	22
---	----

Link-uri utile	24
----------------	----

Date contact PECAFROM	25
--------------------------	----

Conferință internațională

“Globalization and Higher Education in Economics and Business Administration” (GEBA 2015)

În perioada **22 - 24 octombrie 2015**, se va organiza, la Iași, Conferința Internațională “Globalization and Higher Education in Economics and Business Administration”(GEBA 2015) .

Manifestarea va avea loc la Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor (FEAA), din cadrul Universității “Al. I. Cuza” Iași.

Tema conferinței este structurată pe următoarele secțiuni:

- Higher Education: Trends, Challenges and Emerging Opportunities
- Higher Education during Global Crisis: The New Global Learning Framework
- Social, Economic and Political Dimensions of the Global Crisis: Implications for European Union
- Cycles, Crises and Global Economy
- Quantitative Analysis under Global Challenges
- Globalization and Business Information Systems
- Impact of Globalization on Finance and Banking
- Global Context of Financial and Accounting Reporting
- Marketing within the Triad: University - Business Environment - Society
- Globalization and Sustainable Development - Challenges and Trends in Organizational Management Services and Business Communication
- Citizen-Oriented Best Practices in Public Administration

Deadline trimitere articol: **1 septembrie 2015**.

Alte detalii legate de conferință pot fi consultate la adresa:

<http://www.feaa.uaic.ro/geba/>

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VEST



Academia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” **POSDRU/144/6.3/S/127928**



PECAFROM

Pagina 18

05 Orizont 2020

CUPRINS:

Editorial 1

Noutăți 7

Burse, granturi,
oportunități de fi-
nanțare 9

Conferințe,
workshopuri 15

Orizont 2020 18

Resurse
academice 20

Tema ediției:
*Redactarea unei
scrisori de
motivație* 22

Link-uri utile 24

Date contact
PECAFROM 25

Programul Consiliului European al Cercetării pentru anul 2016

Programul Consiliului European al Cercetării (ERC) pentru anul 2016 va fi publicat la sfârșitul lunii iulie. Printre alte informații, va conține și calendarul viitoarelor call-uri privind granturile de cercetare.

Calendarul provizoriu prevede următoarele date:

- **Starting Grants:** publicare call: sfârșitul lunii iulie; deadline depunere: 15 noiembrie 2015.
- **Consolidator Grants:** publicare call: octombrie 2015; deadline depunere: februarie 2016.
- **Advanced Grants:** publicare call: mai 2016; deadline depunere: septembrie 2016.
- **Proof of Concept:** publicare call: octombrie 2015; deadline depunere: februarie, mai, octombrie 2016.

Numărul aplicațiilor primite în cadrul competițiilor ERC în anul 2015

ERC a publicat numărul aplicațiilor primite în anul 2015:

- **Starting Grant 2015:** 2920 aplicații
- **Consolidator Grant 2015:** 2051 aplicații
- **Advanced Grant 2015:** 1951 aplicații
- **Proof of Concept 2015:** 107 aplicații

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VEST



Academia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” **POSDRU/144/6.3/S/127928**



PECAFROM

Pagina 19

Orizont 2020

CUPRINS:

Editorial 1

Noutăți 7

Burse, granturi,
oportunități de fi-
nanțare 9

Conferințe,
workshopuri 15

Orizont 2020 19

Resurse
academice 20

Tema ediției:
*Redactarea unei
scrisori de
motivație* 22

Link-uri utile 24

Date contact
PECAFROM 25

Statistici ERC

Consiliul European al Cercetării (ERC) a publicat recent analize statistice detali-ate cu privire la granturile oferite în cadrul programului FP7 în perioada 2007-2013.

Publicația poate fi accesată la adresa: <http://bit.ly/1HNZc4O>

Apeluri curente Orizont 2020

Apelurile curente, filtrate în funcție de tematică, deadline, ID, pot fi consultate la adresa:

bit.ly/1sZ3zqr

Știați că?

În cadrul programului Orizont 2020 costurile privind o subcontractare, ce nu au fost prevăzute în aplicația de proiect, pot fi totuși decontate?

În acest caz, se încheie un act adițional în care se trec aceste costuri.

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VESTAcademia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/SI/127928



PECAFROM

Pagina 20

06 Resurse academice

CUPRINS:

Editorial	1
-----------	---

Noutăți	7
---------	---

Burse, granturi, oportunități de finanțare	8
--	---

Conferințe, workshopuri	15
----------------------------	----

Orizont 2020	18
--------------	----

Resurse academice	20
------------------------------	-----------

Tema ediției: <i>Redactarea unei scrisori de motivație</i>	22
---	----

Link-uri utile	24
----------------	----

Date contact PECAFROM	25
--------------------------	----



Reviste românești indexate ISI

Recent, au fost făcute publice noile valori (pentru anul 2014) ale factorilor de impact pentru revistele indexate de către Thomson Institute for Science Information (Thomson ISI).

Factorul de impact, așa cum este el calculat de către Thomson Reuters, măsoară numărul mediu de citări al unui articol în reviste, la rândul ei, indexate ISI. Pentru calculul factorului de impact în anul N, se consideră citările din anul N-1 și N-2.

În România, **definiția unei reviste cotate ISI** este publicată în Ordinul de Ministru (MECTS) Nr. 4478 din 23 iunie 2011, publicat în Monitorul Oficial, Partea I, Nr. 448/27.VI.2011, în cadrul secțiunii “DEFINIȚII” din ANEXA Nr. 2: “O revistă cotată ISI este o revistă pentru care Thomson Reuters calculează și publică factorul de impact în Journal Citation Reports (JCR).”

De regulă, revistele cotate ISI postează valorile factorului de impact al anului curent pe paginile web proprii.

O consultare a evoluției factorilor de impact al unei reviste poate fi realizată pe site-ul: <http://www.impact-factor.org/>

Lista actualizată a revistelor românești indexate ISI poate fi consultată la următoarea adresă: <http://bit.ly/1Voqhof>.

Față de anul precedent, în 2014, 29 din cele 56 de reviste indexate ISI și-au îmbunătățit factorul de impact.

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VESTAcademia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928



PECAFROM

Pagina 21

Resurse academice

CUPRINS:

Editorial	1
Noutăți	7
Burse, granturi, oportunități de finanțare	9
Conferințe, workshopuri	15
Orizont 2020	18
Resurse academice	20
Tema ediției: <i>Redactarea unei scrisori de motivație</i>	22
Link-uri utile	24
Date contact PECAFROM	25

De asemenea, în noul raport Thomson Reuters, au apărut următoarele schimbări în ceea ce privește revistele românești:

Revista *Amfiteatru Economic* a fost suspendată din JCR 2014, dar rămâne indexată ISI, urmând să fie monitorizată în anul 2015;

Revista *Analele Științifice ale Universității Ovidius Constanța, Seria Matematică* apare listată în JCR 2014 (are indicatori scientometrici), dar afiliată Poloniei prin intermediul editurii De Gruyter Open Ltd din Varșovia.

7 reviste românești cotate ISI au fost excluse:

Analele Științifice ale Universității Al. I. Cuza - Iași. Serie Nouă Matematica (ultimul număr indexat: Volume 60, Issue 2, 2014);

Balkan Journal of Geometry and Its Applications (ultimul număr indexat: Volume 19, Issue 2, 2014);

European Journal of Science and Theology (ultimul număr indexat: Volume 9, Issue 6, Dec 2013);

Chirurgia (ultimul număr indexat: Volume 108, Issue 6, Nov-Dec 2013);

Gineco.ro (ultimul număr indexat: Volume 8, Issue 1, 2012);

Metalurgia International (ultimile numere indexate: Volume 18, Issue 4, 2013; Volume 18, Special Issue 6, 2013);

Revista Română de Bioetică (ultimul număr indexat: Volume 12, Issue 4, oct-dec 2014).

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VEST



Academia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928



PECAFROM

Pagina 22

07 Tema ediției:

Redactarea unei scrisori de motivație (1)

CUPRINS

Editorial	1
Noutăți	7
Burse, granturi, oportunități de finanțare	9
Conferințe, workshopuri	15
Orizont 2020	18
Resurse academice	20
Tema ediției: <i>Redactarea unei scrisori de motivație</i>	22
Link-uri utile	24
Date contact PECAFROM	25



În cadrul unei aplicații pentru un program de studiu/cercetare sau pentru un loc de muncă se solicită, adeseori, trimiterea unui CV și a unei scrisori de motivație (denumirea în limba engleză: “*letter of motivation*” sau “*statement of purpose*”). Într-o scrisoare de motivație se prezintă motivația și abilitățile pe care un candidat le are în legătură cu poziția pe care aplică. În timp ce CV-ul cuprinde informații cu privire la educație, pregătire profesională și experiență, în cadrul scrisorii de motivație se explică în ce măsură aceste abilități sunt potrivite pentru poziția pentru care se aplică. Din această perspectivă, într-o scrisoare de motivație nu se reproduc informațiile din CV.

Care ar trebui să fie structura unei scrisori de motivație?

Introducere

Primul paragraf al unei scrisori de motivație ar trebui să conțină câteva date personale (nume, loc de muncă, poziția curentă obținută), precum și scopul redactării scrisorii. Uneori, se poate preciza, tot în introducere, de unde a aflat candidatul despre locul de muncă sau poziția pentru care aplică.

De ce ei (*respectiva instituție sau respectivul program*)?

În următoarele paragrafe, candidatul își arată motivația și entuziasmul pentru care a ales să aplice pentru respectivul job. În același timp, el trebuie să dovedească faptul că înțelege care sunt sarcinile cerute în aplicație, precum și faptul că are cunoștințe solide despre instituția căreia se adresează.

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POS DRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VESTAcademia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” POSDRU/144/6.3/S/127928



PECAFROM

Pagina 23

Tema ediției:

Redactarea unei scrisori de motivație (2)

CUPRINS:

Editorial	1
-----------	---

Noutăți	7
---------	---

Burse, granturi, oportunități de finanțare	9
--	---

Conferințe, workshopuri	15
----------------------------	----

Orizont 2020	18
--------------	----

Resurse academice	20
----------------------	----

Tema ediției:	
----------------------	--

<i>Redactarea unei scrisori de motivație</i>	23
--	-----------

Link-uri utile	24
----------------	----

Date contact PECAFROM	25
--------------------------	----

În cazul în care se aplică pentru un program de studiu (master, doctorat, postdoctorat), candidatul trebuie să fie bine informat asupra planului de studiu și al cursurilor oferite, punând accent pe acele cursuri care îi vor fi cu adevărat utile în cariera lui viitoare.

De ce *tu*?

În această secțiune a scrisorii, candidatul trebuie să scoată în evidență acele aptitudini și aspecte din pregătirea sa care îl recomandă cel mai bine pentru poziția pentru care se aplică. În sprijinul respectivelor aserțiuni, pot fi oferite două, trei exemple concrete, ce trebuie astfel alese, încât să fie cât mai edificatoare pentru cerințele cerute de către angajator. În același timp, prin exemplele oferite, candidatul are șansa de a evidenția punctele tari ale pregătirii sale, și astfel, de a estompa eventualele puncte slabe ce pot fi remarcate în cadrul CV-ului.

De asemenea, 2-3 propoziții trebuie să vizeze descrieri ale personalității candidatului. Accentul trebuie să fie, bineînțeles, pe punctele tari, însă păstrându-se un ton realist.

Încheierea

Finalul scrisorii trebuie să conțină o frază sintetizatoare, prin care se reiterează motivația și potrivirea/adecvarea cu respectiva poziție.

Stilul de redactare

Se recomandă adoptarea unui stil reflectiv și factual în redactarea scrisorii, prin evitarea platitudinilor și a “vorbilor goale”. Se recomandă ca scrisoarea să fie de două, maximum trei pagini.

Alina Botezat

Expert dezvoltare carieră de învățământ/cercetare

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VEST



Academia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” **POSDRU/144/6.3/S/127928**



PECAFROM

Pagina 24

Link-uri utile

CUPRINS:

Editorial	1
Noutăți	7
Burse, granturi, oportunități de finanțare	9
Conferințe, workshopuri	15
Orizont 2020	18
Resurse academice	20
Tema ediției: <i>Redactarea unei scrisori de motivație</i>	22
Link-uri utile	25
Date contact PECAFROM	26

Portaluri cu oferte de joburi în mediul academic:

<http://jobs.edu.ro/>

<http://www.euraxess.de/portal/jobs.html>

Concursuri pe
posturi didactice **jobs.edu.ro**

Concursuri de directori
de școli doctorale **edu.ro**

Platforma europeană de
anunțuri pentru cercetători **euraxess.ro**

Posturi curente vacante din cercetare—dezvoltare:

Pe site-ul ANCS jobs al Ministerului Educației Naționale pot fi găsite cele mai recente anunțuri privind posturi curente vacante din mediul academic românesc:

<http://jobs.ancs.ro/>



POSTURI.GOV.RO

Posturile vacante în administrația publică din România

Posturi curente vacante în administrația publică:

Pe site-ul POSTURI.GOV.RO al Guvernului României pot fi găsite cele mai recente anunțuri privind posturi curente vacante din administrația publică din România:

<http://posturi.gov.ro/>

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VEST



Academia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” **POSDRU/144/6.3/S/127928**

Pagina 25



PECAFROM

09 Date contact PECAFROM

CUPRINS:

Editorial 1

Noutăți 7

Burse, granturi,
oportunități de
finanțare 9

Conferințe,
workshopuri 15

Orizont 2020 18

Resurse
academice 20

Tema ediției:
*Redactarea unei
scrisori de
motivație* 22

Link-uri utile 24

**Date contact
PECAFROM 25**

Website-ul proiectului **PECAFROM**:

<http://proiectpecafrom.acadiasi.ro/>

Pentru informații privind **cursurile**:

formareproiectpecafrom@gmail.com

Pentru informații privind **diseminarea**:

promovareproiectpecafrom@gmail.com

Pentru informații privind **proiectul**:

secretariatproiectpecafrom@gmail.com

Pentru informații, sugestii, propuneri privind **newsletter-ul**:

newsletter_pecafrom@yahoo.com

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VEST



Academia Română
Filiala Iași

Investește în oameni! | FONDUL SOCIAL EUROPEAN | Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa Prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale” | Domeniul major de intervenție 6.3: „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România” **POSDRU/144/6.3/S/127928**

Pagina 26



PECAFROM

Date contact PECAFROM

CUPRINS:

Editorial	1
Noutăți	7
Burse, granturi, oportunități de finanțare	9
Conferințe, workshopuri	15
Orizont 2020	18
Resurse academice	20
Tema ediției: <i>Redactarea unei scrisori de motivație</i>	22
Link-uri utile	24
Date contact PECAFROM	26

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007-2013

**Proiectul PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în
cariera universitară și academică pentru femeile
din România POSDRU/144/6.3/S/127928**

Editor: Academia Română, Filiala Iași

Data publicării: Iulie 2015

*Conținutul acestui material nu reprezintă
în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a
Guvernului României.*

Beneficiar: Academia Română, Filiala Iași;

Parteneri: (P1) Universitatea „Apollonia” din Iași; (P2) Academia Română, Filiala Cluj-Napoca; (P3) Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu; (P4) Universitatea din București; (P5) Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare.